



CENTRE SOCIAL ET CULTUREL DE MONTFAVET

L'ESPELIDO



PROJET SOCIAL 2026

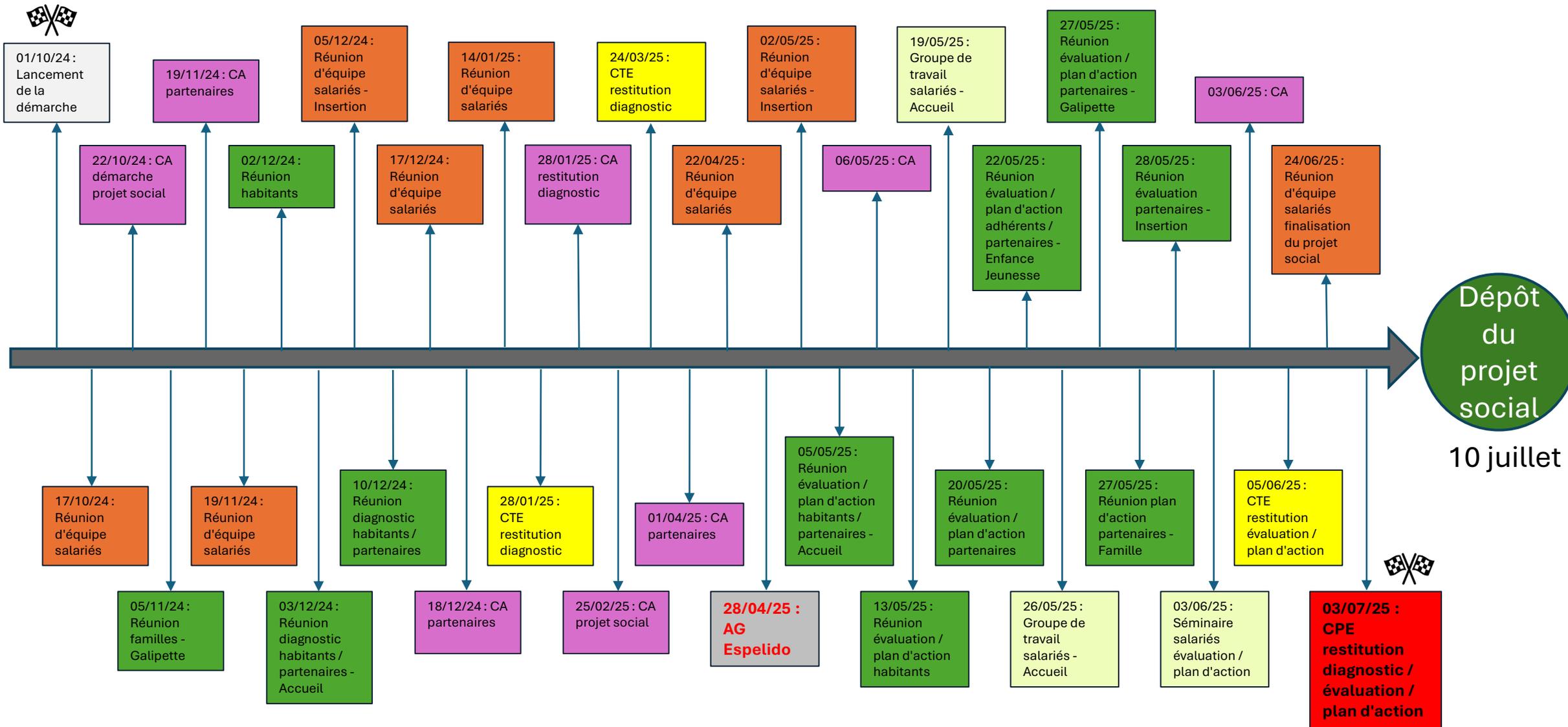


PRESENTATION

Projet social 2026



La démarche de renouvellement du projet social : 36 étapes, 10 mois de concertation



Légende : ■ Travail d'équipe ■ Réunion adhérents / habitants / partenaires ■ CA ■ CTE / CPE

DIAGNOSTIC du TERRITOIRE



LA DEMARCHE

Dans notre démarche de renouvellement du projet social, le diagnostic est considéré comme un temps propice pour que les financeurs précisent les champs d'interventions sociales qu'ils soutiennent au travers de leur politique et qu'ils expriment leurs attentes et les orientations qu'ils souhaitent soutenir à travers le projet du centre social et culturel l'Espelido et pour le territoire de Montfavet.

Cette analyse partagée doit permettre d'identifier les ressources et les problématiques sociales du territoire, afin de déterminer " ensemble" les axes d'intervention à mener dans le cadre du projet du centre social, en tant qu'outil de développement social du territoire.

Les données statistiques de la démarche proviennent de l'application **ESPELIDATA** créée par le centre social l'Espelido. Les données exprimées par la population proviennent en partie des questionnaires habitants de l'application.

La démarche doit permettre d'identifier :

- les problématiques dominantes
- les atouts et les faiblesses
- les solutions à envisager
- les axes d'intervention à privilégier
- les leviers d'intervention possibles

Project 

Fonctionnement de la structure

Moyens humains

Moyens budgétaires et financiers

Moyens matériels et logistiques

Articulation avec d'autres partenaires

ESPELIDATA

Conçue et développée par l'Espelido en partenariat avec l'Université d'Avignon depuis 2023, réalisée par des étudiants de l'IUT Sciences des Données, Espelidata est une application web interactive pour réaliser un diagnostic de territoire. L'application intègre également des questionnaires participatifs.



Accueil Stats Cartographie Questionnaires Contact

Bienvenue sur EspeliData

Espelidata est une application web interactive intégrant Shiny pour le diagnostic territorial de Montfavet. Notre plateforme combine des analyses statistiques avancées, une cartographie interactive et des questionnaires participatifs pour une compréhension approfondie du territoire.

Participez activement au diagnostic territorial en explorant les données, en répondant aux questionnaires et en visualisant les résultats en temps réel grâce à notre interface Shiny intégrée.

[En savoir plus →](#)

Nos Services Principaux

- Analyse Statistique**
Accédez à des analyses détaillées basées sur plus de données statistiques pour comprendre les tendances de votre territoire.
- Cartographie Interactive**
Visualisez vos données sur des cartes interactives pour identifier facilement les zones d'intérêt et les opportunités.
- Module de Questionnaire**
Participez au diagnostic territorial en répondant à nos questionnaires en ligne. Vos réponses contribuent directement à l'analyse et à la compréhension des besoins du territoire.

Notre Mission

Pourquoi EspeliData ?

Espelidata est né d'un besoin de rendre les données accessibles, compréhensibles et utiles pour les citoyens, les associations, les collectivités.

Notre mission ? Donner vie aux chiffres pour construire ensemble le territoire de demain.

Montfavet
Un territoire riche d'histoire et tourné vers l'avenir.

Suivez-nous sur
in f y t e

Liens Rapides
Accueil
Stats
Cartographie
Questionnaires
Contact

Nos Partenaires
SIG ville

Contact
CENTRE SOCIAL & CULTUREL L'ESPELIDO
20 cours des frères Folcoaud, 84140 MONTFAVET
04 90 32 45 65
accueil@espelido.fr

© 2025 EspeliData. Tous droits réservés.



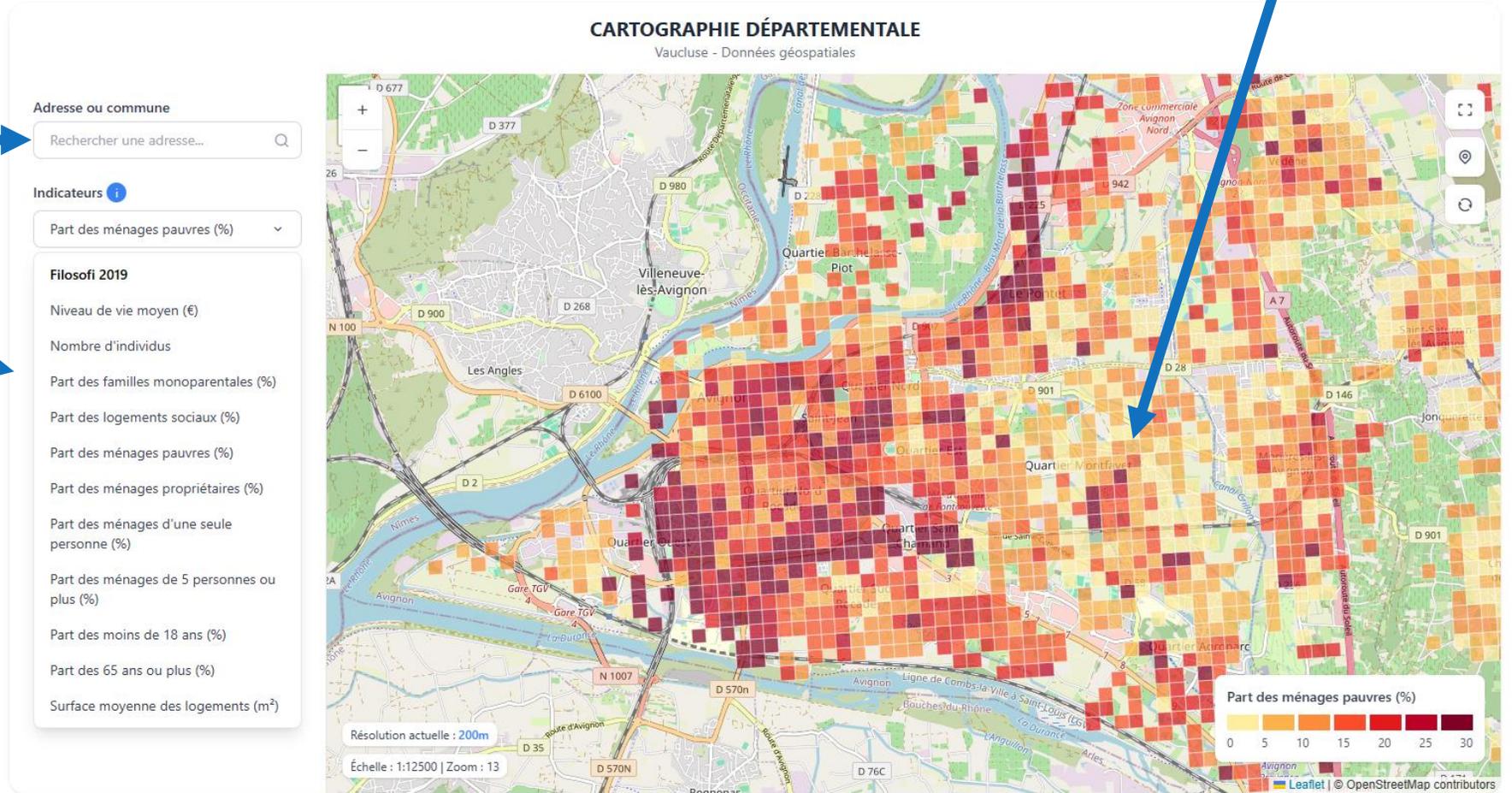
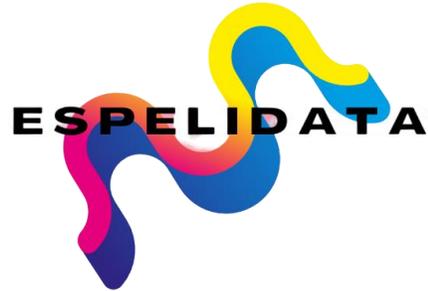
<https://mission.espelido.fr/rstudio/files/ESPELIDATA/Espelido.html>

ESPELIDATA

Recherche par adresse



Nombreux indicateurs



Données géospatiales

Suivez-nous sur

Liens Rapides

Nos Partenaires

Contact

ESPELIDATA

Nombreux indicateurs

Graphiques interactifs

Sélection par année

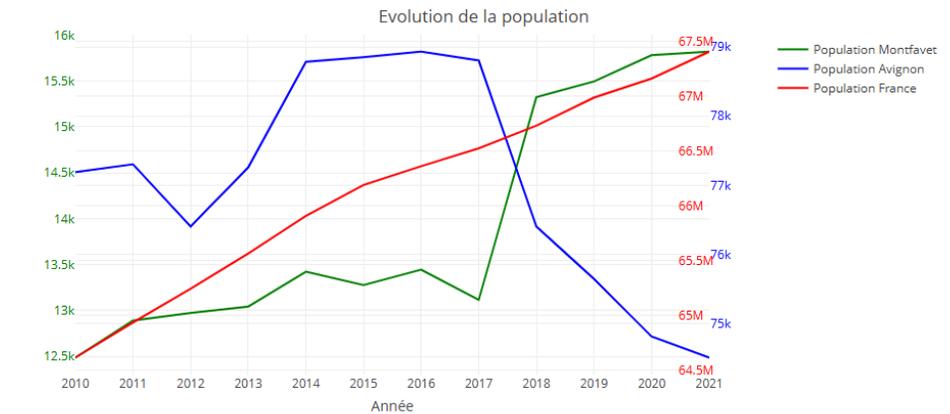
Sélection de l'échelle



Accueil Stats Cartographie Questionnaires Contact

Statistiques

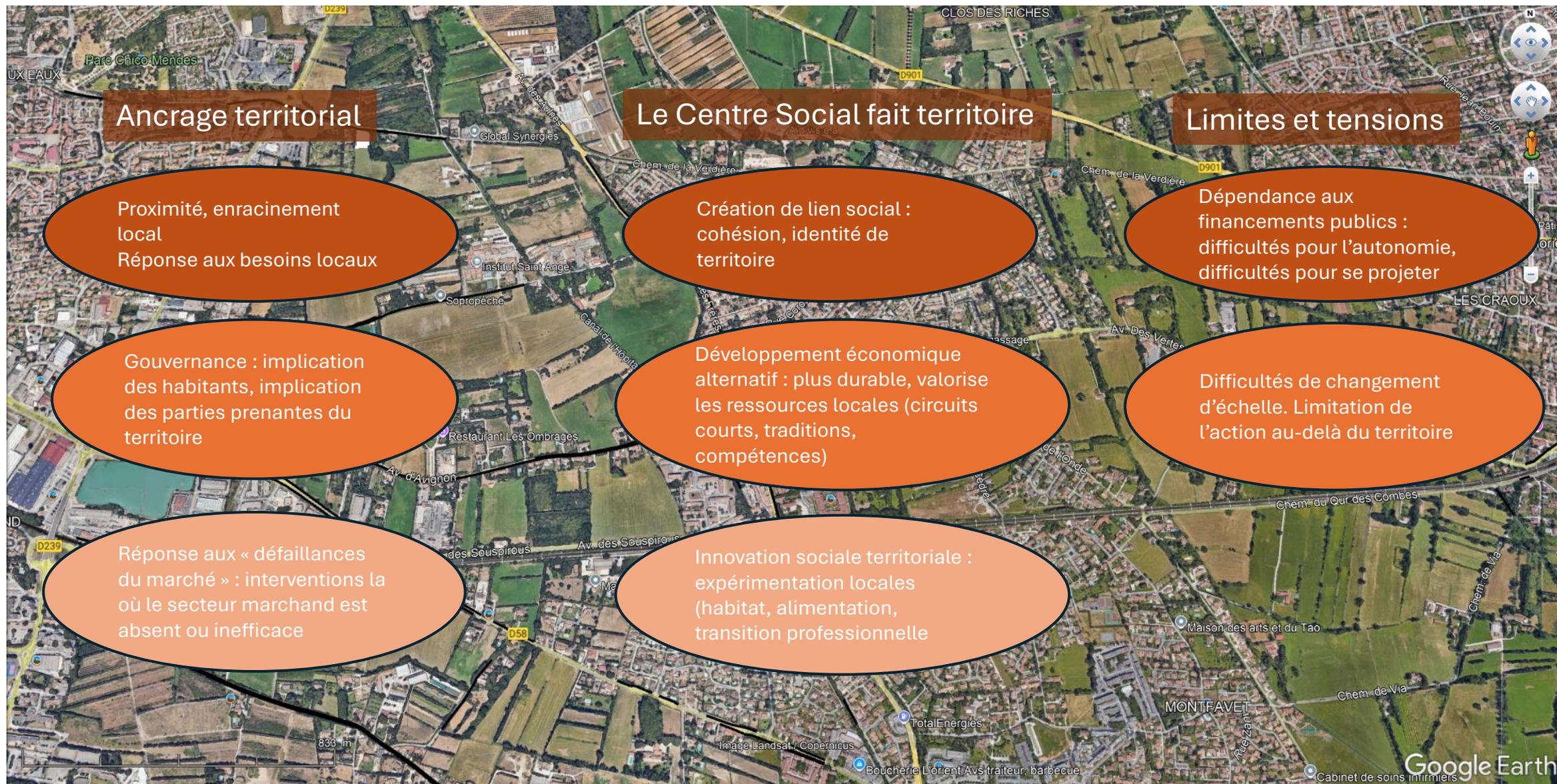
2015	13280	78850	66190293
2016	13447	78931	66361589
2017	13118	78804	66524324
2018	15323	76405	66732538
2019	15494	75648	66988403
2020	15780	74816	67162154
2021	15819	74511	67408052



Répartition de la population en tranches d'âge



CENTRE SOCIAL & TERRITOIRE



Ancrage territorial

Proximité, enracinement local
Réponse aux besoins locaux

Gouvernance : implication des habitants, implication des parties prenantes du territoire

Réponse aux « défaillances du marché » : interventions là où le secteur marchand est absent ou inefficace

Le Centre Social fait territoire

Création de lien social : cohésion, identité de territoire

Développement économique alternatif : plus durable, valorise les ressources locales (circuits courts, traditions, compétences)

Innovation sociale territoriale : expérimentation locales (habitat, alimentation, transition professionnelle)

Limites et tensions

Dépendance aux financements publics : difficultés pour l'autonomie, difficultés pour se projeter

Difficultés de changement d'échelle. Limitation de l'action au-delà du territoire



Des entités urbaines morcelées, une identité forte

Dans le cadre du renouvellement du projet social du centre social et culturel l'Espelido, une analyse approfondie du territoire a été menée afin de mieux comprendre les dynamiques locales, les besoins des habitants et les défis à relever. Ce diagnostic porte sur le territoire d'intervention du centre du centre social, à savoir : le quartier de Montfavet. Il s'agit d'un quartier emblématique d'Avignon, caractérisé par une identité forte et une évolution urbaine rapide et constante depuis de nombreuses années.

Montfavet se distingue par son cadre de vie à la fois urbain et rural, une très forte présence d'acteurs économiques, industriels et commerciaux, avec un tissu associatif dynamique et une diversité de services de proximité. Il bénéficie d'une localisation stratégique aux portes d'Avignon, favorisant son attractivité pour les familles et les travailleurs. Cette attractivité est renforcée par une activité et des terres agricoles qui donnent au paysage un caractère naturel et rural. Parmi ses forces, on note la présence d'équipements publics variés, d'un réseau de solidarité bien ancré et d'une mixité sociale qui enrichit le vivre-ensemble.

Cependant, le quartier fait face à plusieurs défis, notamment en matière d'emploi et d'insertion professionnelle, avec un taux de chômage plus élevé que la moyenne de la ville. Les enjeux liés au logement et à l'accès aux services publics demeurent également des préoccupations majeures pour une partie de la population. Par ailleurs, la jeunesse Montfavétaine rencontre des difficultés d'orientation et d'accès à des activités

*culturelles et sportives adaptées à leurs attentes. Deux îlots d'habitations sont reconnus dans la géographie prioritaire de la Politique de la Ville, ses habitants cumulent des difficultés liées à la pauvreté, à l'insécurité, à l'absence de mixité sociale.

Dans les années à venir, plusieurs axes d'amélioration peuvent être envisagés pour accompagner le développement du territoire. Le renforcement des actions en faveur de l'inclusion sociale et professionnelle, l'amélioration des infrastructures de proximité et le soutien aux familles dans leur quotidien constituent des priorités pour le centre social. Le développement d'initiatives favorisant la participation des habitants à la vie locale et la mise en place de projets intergénérationnels seront également des leviers essentiels pour consolider le lien social.

Ce diagnostic permet ainsi de mieux cerner les enjeux du quartier : accompagner les habitants dans les mutations de la société, développer la notion de territoire et de circuits courts dans tous les domaines de la vie sociale et professionnelle, préserver l'identité villageoise du quartier, favoriser la concertation entre les habitants et les institutions, maintenir la biodiversité qui fait la richesse du quartier, développer les mobilités douces et le maillage du quartier.

Ce diagnostic permet ainsi d'orienter les futures actions du centre social et culturel l'Espelido, afin qu'il puisse répondre au plus près des attentes et des besoins de la population de Montfavet et plus largement de sa zone d'influence.

Approche méthodologique

Objectif 1 : identifier les enjeux et les dynamiques territoriales au sein d'Avignon-Montfavet ,selon 5 thématiques : population, emploi, précarité, logement et mobilité

Productions : cartes et diagrammes (INSEE, PLU), statistiques (INSEE – Espelidata – SIG Ville)

Objectif 2 : rendre compte géographiquement de l'espace vécu par les habitants, répondre à la question des évolutions du territoire.

Productions : questionnaires habitants, cartes diachroniques et synthétiques

Objectif 3 : comprendre le ressenti des habitants sur leur territoire et les enjeux des acteurs institutionnels

Productions : réalisation d'enquêtes et d'entretiens collectifs auprès de la population Montfavétaine, diagnostic partenarial

Objectif 4 : comprendre les moyens du centre social et définir les axes d'intervention à privilégier

Productions : analyse du MSE du centre social, travaux de recherche avec l'Université (Valeur territoriale des centres sociaux), Projets tutorés M2 Politiques sociales



Dynamiques Territoriales

Comprendre le territoire de Montfavet à travers ses habitants : les données statistiques (31/12/2020)

Population

Population : 15 780 habitants, en croissance (12489 en 2010)

0-14 ans : 2 906 (2375 en 2010)

15-29 ans : 3 413 (2546 en 2010)

30-44 ans : 2 947 (2337 en 2010)

45-59 ans : 2 782 (2470 en 2010)

60-74 ans : 2 237 (1867 en 2010)

75 et + : 1492 (895 en 2010)

0-2 ans : 640

3-5 ans : 627

6-10 ans : 914

11-17 ans : 1 298

18-24 ans : 1 720

49,3 % d'hommes

50,7 % de femmes

Niveau de vie

Taux de pauvreté : 23 % (France 21 %)
En hausse depuis 2014 (20 %)

Ménages

Familles monoparentales : 4,35 % (688)

Emploi

Demandeurs d'emploi : 2 036

DE Femmes : 1 035

DE Hommes : 1 001

DE moins de 26 ans : 261

DE moins de 26- 49 ans : 1 130

DE de 50 ans et + : 393

DE BRSA : 447

DE de nationalité étrangère : 297



Source : Espelidata - INSEE

Dynamiques Territoriales

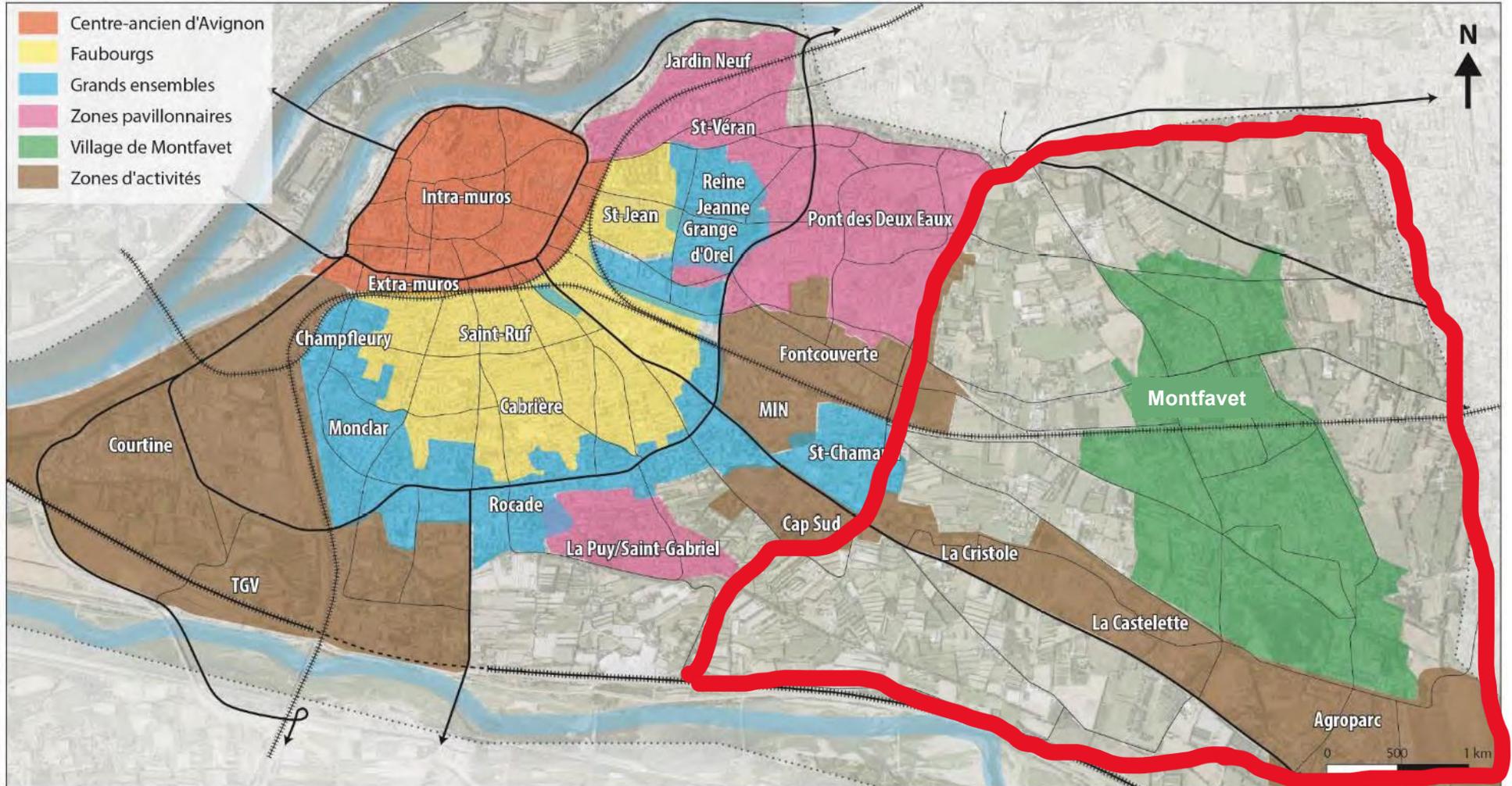
Comprendre le territoire de Montfavet à travers sa géographie et son urbanisation

L'analyse du tissu urbain d'Avignon, croisant formes urbaines et bâties, densités et fonctions, a abouti à une division en six entités urbaines : le centre ancien, les faubourgs, les grands ensembles, les zones pavillonnaires, le village de Montfavet et les zones d'activités.

L'analyse et le diagnostic du secteur de Montfavet permet de dégager les enjeux propres à cet espace.

Superficie de 19,8 km²

Le quartier constitue 40 % de la surface d'Avignon



Dynamiques Territoriales

MONTFAVET en synthèse :

- Un centre villageois bénéficiant d'un certain dynamisme (commerces, équipements, espaces publics, gare), présentant un bâti mitoyen aligné sur rue
- Des secteurs résidentiels qui se sont étalés de part et d'autre de la voie ferrée : de forme groupée au nord et d'habitat isolé au sud
- Des problématiques de liaisons inter-quartiers et une barrière physique forte liée à la voie ferrée
- Des équipements d'intérêt communautaires : gare, hôpital, pôle d'Agroparc au sud et aéroport
- des projets : gare/pôle multimodal, densification secteur gare/centre villageois, requalification du cœur du village, création d'une nouvelle centralité Montfavet - Agroparc complémentaire au cœur villageois
- Les foins de Montfavet créent une ceinture verte, rupture d'urbanisation avec Avignon et espace de respiration accessible aux urbains.

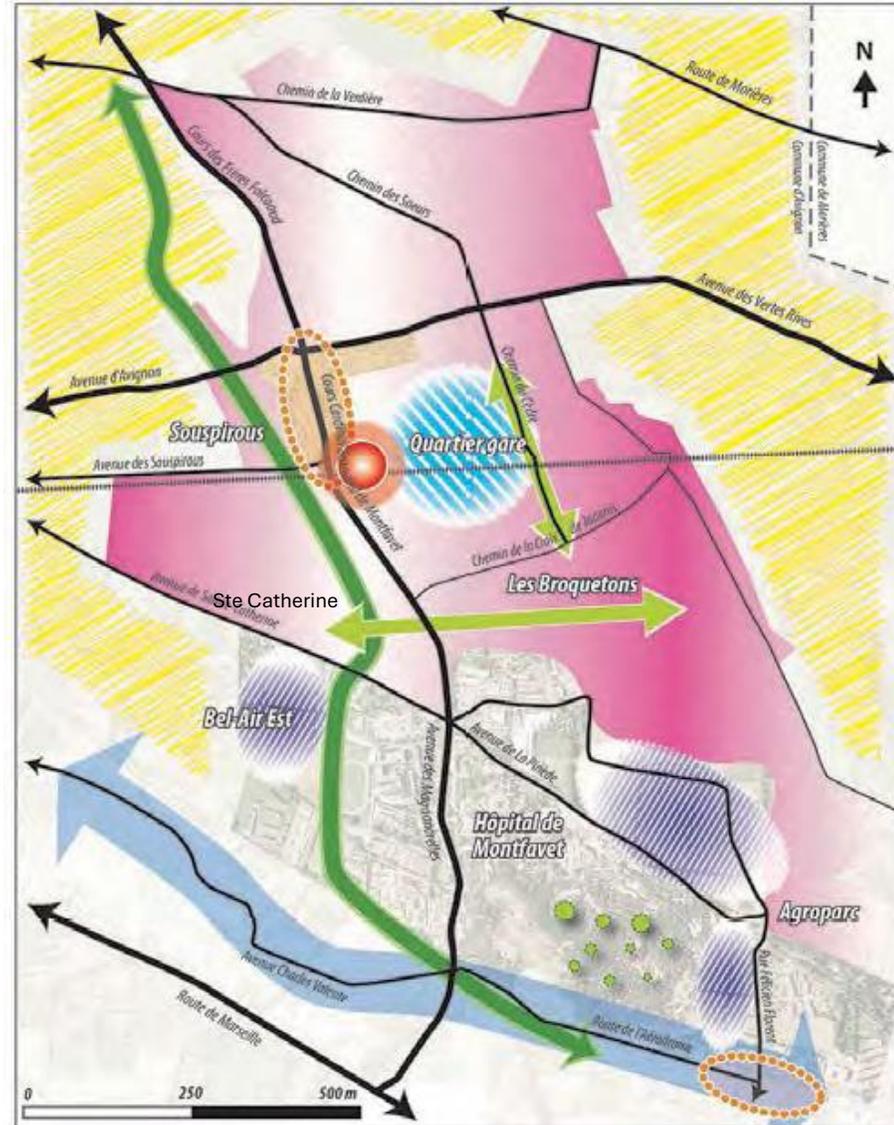


Dynamiques Territoriales

- **Conforter la centralité** urbaine du centre villageois de Montfavet
- **Renforcer le secteur de la gare** sans porter atteinte aux formes urbaines et architecturales du village de Montfavet
- **Atténuer les grandes coupures** urbaines liées aux emprises ferroviaires afin de redonner une perméabilité aux secteurs pavillonnaires
- **Préserver la ceinture verte** des espaces agricoles des foins de Montfavet.



Enjeux de l'aménagement urbain de Montfavet : transformation du quartier de la gare, développement du chemin des canaux, liaisons inter-quartiers



Enjeux Anticiper les évolutions

- Préserver le cadre et l'ambiance végétale des quartiers résidentiels
- Conforter les centralités urbaines existantes et émergentes
- Conforter l'attractivité du pôle de la gare périurbaine de Montfavet
- S'appuyer sur la transformation de la gare de Montfavet pour renforcer le secteur de la gare sans porter atteinte aux formes urbaines et architecturales du village
- S'appuyer sur les grands projets urbains d'Agroparc pour développer de nouvelles centralités
- S'appuyer sur les grands projets de transports collectifs pour intégrer et mailler les projets émergents dans le tissu existant
- Renforcer les liaisons transversales inter-quartiers
- Poursuivre le développement des modes doux le long du chemin des Canaux
- Préserver les espaces agricoles de Montfavet
- Préserver les espaces boisés

Dynamiques Territoriales

Les atouts du territoire de Montfavet

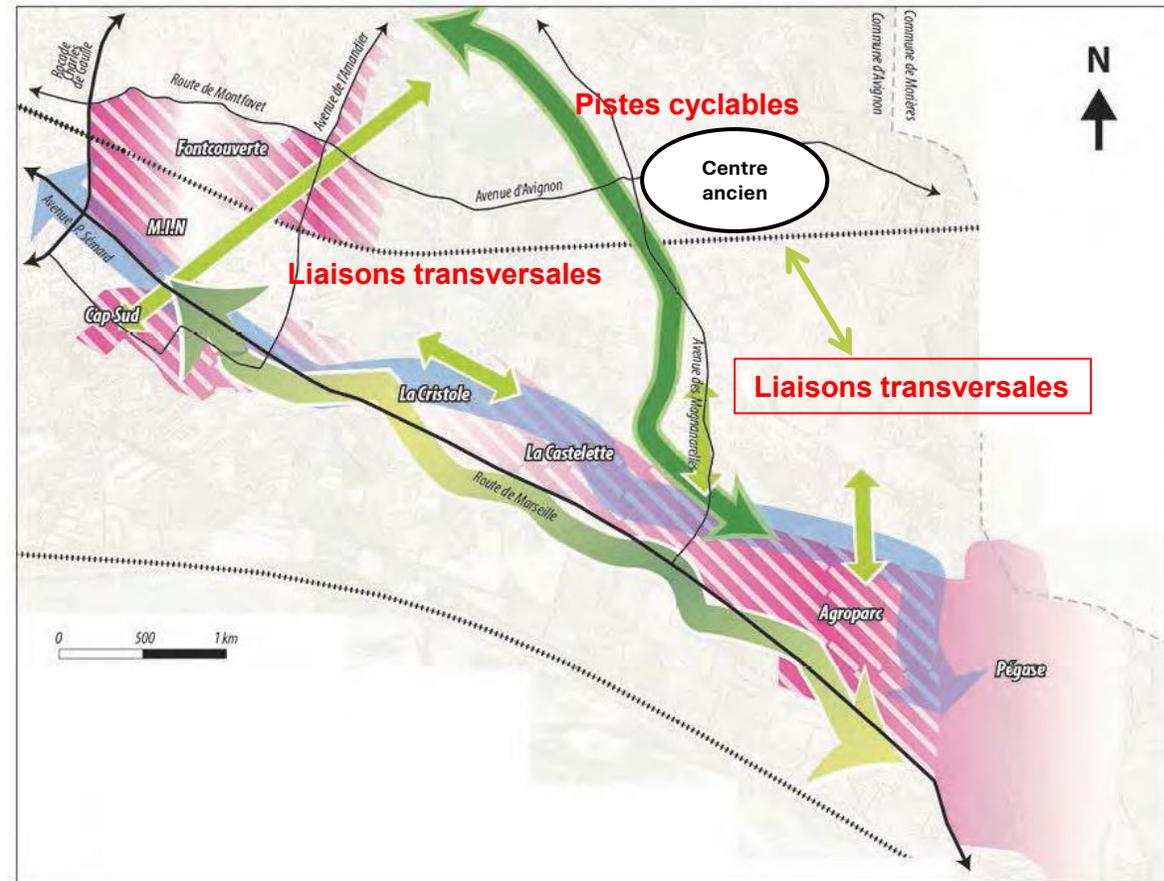
Zones d'activités commerciales, zones industrielles, technopôle Agroparc, marché d'intérêt national, site Pégase, parc des expositions : pôle d'accueil d'entreprises, centre de recherche et de formation.

Enjeux

-  Assurer la transformation des zones d'activités économiques mono-fonctionnelles
-  Dégager des marges de manoeuvre foncières au sein au sein des zones d'activités existantes
-  Apaiser et améliorer la qualité paysagère de l'entrée de ville Sud et de la route de Marseille
-  S'appuyer sur les grands projets de transports collectifs pour intégrer et mailler les projets émergents dans le tissu existant
-  Renforcer les liaisons transversales inter-quartiers
-  Poursuivre le développement des modes doux le long du chemin des Canaux



Enjeux du quartier : continuité entre les entités urbaines, accrocher Agroparc au centre ancien de Montfavet, revaloriser l'entrée est et sud d'Avignon



Source : Plan Local d'Urbanisme d'Avignon - rapport de présentation - Tome 1

Les enjeux pour le centre social



Accompagner la continuité entre les différentes entités urbaines de Montfavet : favoriser la mobilité des habitants, améliorer la représentation sur les entités urbaines, faciliter et permettre la mobilité, notamment douce. Promouvoir le développement des pistes cyclables, initier et développer la pratique du vélo. Promouvoir la cohérence entre développement des déplacements doux, sécurité et qualité des infrastructures.



Mettre en valeur le patrimoine naturel, culturel, historique. Accompagner les habitants dans la connaissance de leur environnement, les enjeux et les intérêts du paysage pour la qualité de vie, le lien social, la pratique de loisirs



Favoriser la mixité fonctionnelle, développer les lieux d'accueil sur le territoire, permettre l'accès aux lieux d'activité, développer des lieux d'activité, favoriser la création et l'implantation d'association sur les territoires, favoriser les liens entre espaces d'habitation et espaces d'activités.



Animer les espaces publics, animer le parc de la Cantonne, participer et organiser des temps festifs dans l'espace public, créer du lien avec les commerçants, développer les actions communes avec les associations, faire bouger les habitants sur les différentes entités urbaines. Développer des actions de proximité auprès des unités d'habitation.

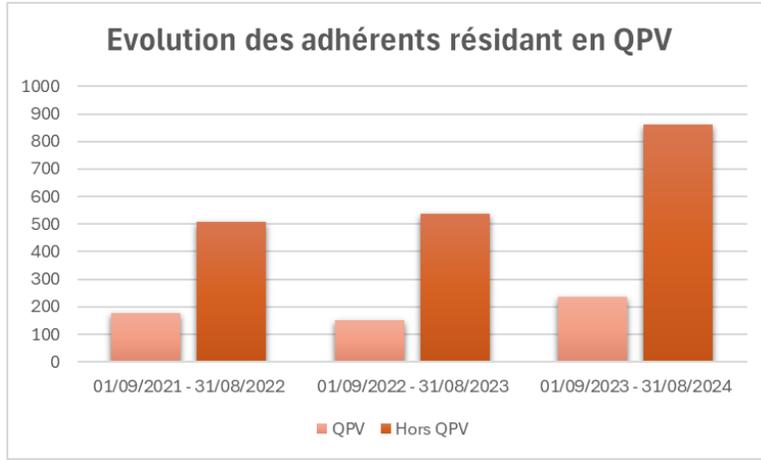


Contribuer à la préservation et à la valorisation du patrimoine naturel, paysager, agricole. Soutenir les projets de végétalisation, développer les jardins familiaux. Développer les liens avec les agriculteurs, faire connaître la plaine agricole, le réseau des canaux. Promouvoir les paysages de Montfavet comme élément de la qualité de vie. Sensibiliser les habitants aux enjeux du foncier.



Dynamiques Territoriales

Plus de 230 adhérents habitent un QPV

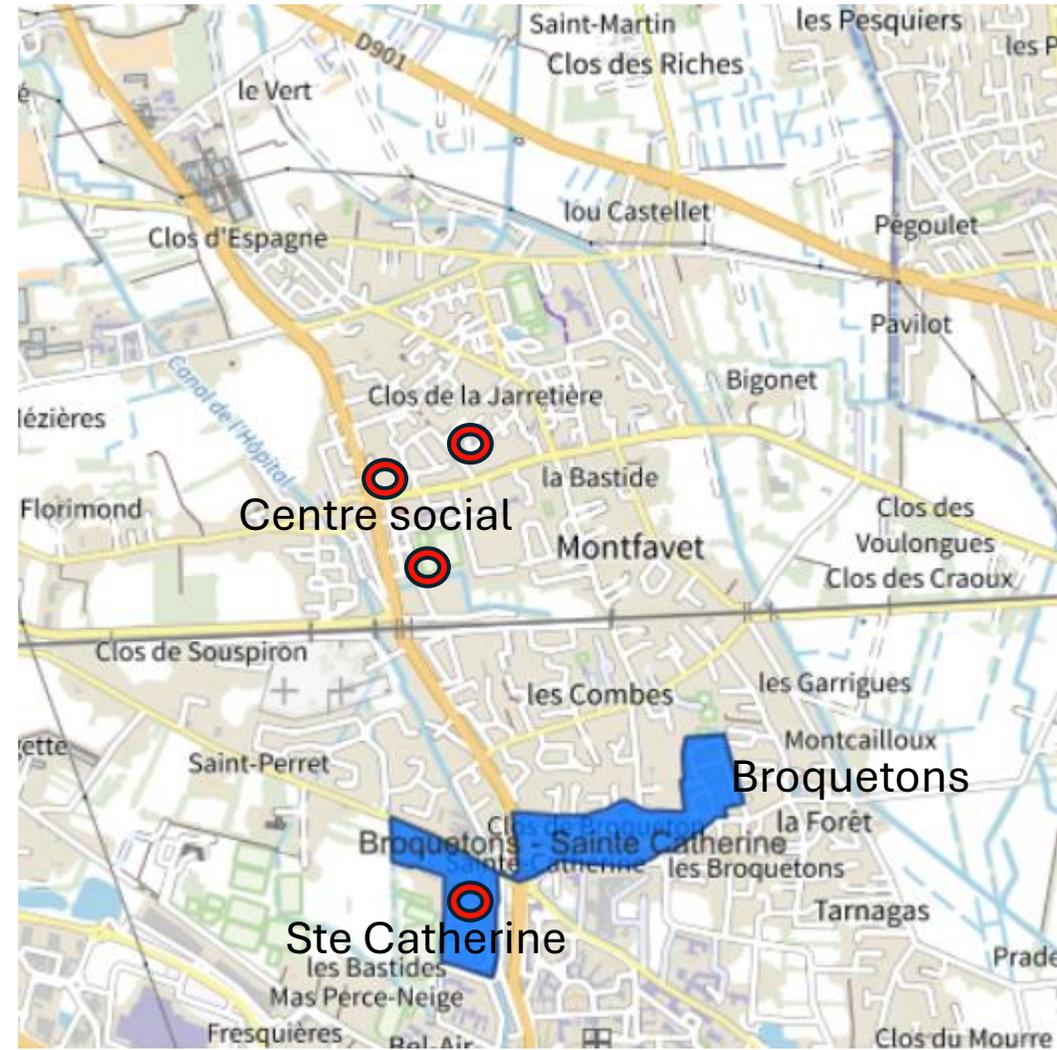


De retour dans la géographie prioritaire de la Politique de la Ville en 2024, les deux entités **Broquetons** et **Ste Catherine** font l'objet d'une intervention particulière de l'Espelido : accueil jeunes, médiatrices de proximité, ateliers sociolinguistiques, chantier d'insertion, accompagnement à la scolarité

Plusieurs partenaires du Contrat de Ville interviennent régulièrement sur les deux entités : Avenir 84, Cité de l'Emploi, Mission Locale, France Travail, médiateurs de la ville, Bus France Service



Quartier Prioritaire 2024 : deux entités différentes, une priorité



Source : SIG Politique de la Ville – ANCT)



Dynamiques Territoriales

Broquetons – Ste Catherine, quartier prioritaire de Montfavet

Donnes statistiques 31 12 2023

Population

Population : 1 638 habitants

Surface : 18 hectares

Taux de pauvreté : 55 %

Part des 16-25 ans non scolarisés et sans emploi : 23,8 %

Part des familles monoparentales : 26,2 %

Part des 0-14 ans : 31 %

Part des 15-24 ans : 12 %

Part des 25-59 ans : 45 %

Part des 60-74 ans : 10 %

Part des femmes dans la population : 53 %

Part des immigrés dans la population : 29 %

Part des étrangers dans la population : 20 %

Enfants de 3-6 ans : 85

Enfants de 6-11 ans : 164

Enfants de 11-15 ans : 110

Enfants de 15-18 ans : 64

Enfants de 18-25 ans : 55

Ménages

Part des familles monoparentales : 26 %

Part des ménages de de 4-5 personnes : 25 %

Part des ménages d'une personne : 29 %

Part des ménages d'une personne de 60-74 ans : 32 %

Part des femmes parmi les ménages d'une personne de 60-74 ans : 72 %

Emploi

Taux de chômage : 34 %

Taux d'emploi : 43 %

Taux d'emploi des femmes : 55 %

Taux d'emploi des femmes : 34 %

Taux d'emploi des 15-24 ans : 26 %

Taux d'emploi des 25-54 ans : 53 %

Demandeurs d'emploi : 284

DE Femmes : 138

DE Hommes : 153

DE moins de 26 ans : 27

DE moins de 26- 55 ans : 155

DE diplôme supérieur au Bac : 41

DE BRSA : 94



Source : SIG Politique de la Ville – ANCT)

Donnes statistiques 31 12 2023

Education

Part des 16-25 ans non scolarisés sans emploi : 24 %
Taux de scolarisation de 15-24 ans : 61 %
Taux de scolarisation des femmes de 15-24 ans : 58 %
Taux de scolarisation des hommes de 15-24 ans : 67 %
Part de la population sans diplôme : 42 %

Logement

Part des ménages locataires : 90 %
Part des résidences type appartement : 82 %
Part des résidences 3 pièces : 38 %
Part des résidences 4 pièces : 37 %
Part des résidences de 40-60 m² : 27 %
Part des résidences de 60-80 m² : 46 %
Part des résidences de 8à-100 m² : 20 %
Part des résidences achevées entre 1971-1990 : 43 %
Part des ménages ayant aménagé depuis 10 ans et plus : 41 %

Niveau de vie

Taux de pauvreté : 55 % (France 21 %)
1^{er} quartile : 10 160 €
9^{ème} quartile : 22 620 €

Nombre d'allocataires : 472
Personnes couvertes : 1 221
Allocataires isolés sans enfants : 203
Allocataires mono parent : 93
Allocataires couple sans enfant : 36
Allocataires couple avec enfant : 145



Territoire ressenti

D'où l'on part : constats et besoins

- De nombreux sujets sur un territoire hétérogène : ne pas se disperser, identifier des priorités
- Travailler sur la question de la jeunesse, investir sur la petite enfance et les enfants
- Insister sur le travail auprès des filles, jeunes filles et des femmes dans les quartiers, travailler sur l'égalité H/F
- Développer l'usage du vélo : développer l'autonomie par la mobilité, travailler les sujets environnementaux
- Inclusion : cibler davantage les profils de femmes, diversifier les supports d'activité, les rendre plus accessibles aux femmes
- Développer et améliorer la réussite et l'ambition dans les quartiers précaires
- Travailler sur la meilleure connaissance et découverte de son environnement, l'extérieur de son quartier
- Le sujet de la parentalité est à travailler : éducation, soutien, accès à l'information, cadre de vie, sécurité, civisme
- Développer les actions auprès des familles, diversifier les supports d'intervention
- Développer l'offre de loisirs pour toute la famille
- Travailler la question de l'alimentation, mieux se nourrir, repas en famille
- Développer l'accès à la culture

Territoire ressenti

Les ressentis positifs :

Centre social

- Amélioration de la qualité de l'accueil, de l'écoute
- Amélioration de la communication sur les services et les activités
- Développement des services, importante offre de services
- Amélioration de la crèche
- Mise en place de nouveaux partenariats
- Nombreuses solutions d'accueil des enfants

Mobilité

- Places de parking au centre ville
- Bonne situation géographique
- Proximité avec Avignon (bus toutes les 15min)
- Maillage des transports satisfaisant
- Accessibilité facile à l'autoroute
- Petits chemins pour les déplacements



Territoire

- Quartier indépendant
- Sensation de territoire rural
- Proximité de l'autoroute
- Attractivité de la zone d'Agroparc, dynamisme
- Evolution rapide que quartier, constructions, aménagements
- Nouvelles entreprises, nouveaux emplois
- Territoire diversifié
- Nombreuses zones commerciales

Vie de quartier

- Vie de village, qualité de vie
- Fête des Foins
- Proximité des équipements dans le quartier : écoles, parc, bibliothèque, crèches, mairie
- Commerces de proximité, marché des producteurs
- Spar est plus qu'un commerce
- Diversité des populations et des habitants

Territoire ressenti

Les ressentis négatifs :

Centre social

- Changements d'organisation, de personnels, d'activités
- Manque d'activités culturelles
- Pas assez présent sur Ste Catherine
- Besoin d'une présence sur Agroparc
- Besoin de plus d'écoute des cas particuliers
- Difficultés pour ramener des personnes au LAEP
- Améliorer la communication sur les activités et les services

Mobilité

- Les services sont trop centralisés autour de l'Eglise
- Territoire trop éclaté
- Pas de présence du Tram
- Beaucoup trop de voitures sur les petites routes (évitement Réalpanier et N7)
- Manque de transports en commun
- Pas assez de pistes cyclables, circulation dangereuse à vélo, pistes cyclables pas adaptées

Territoire

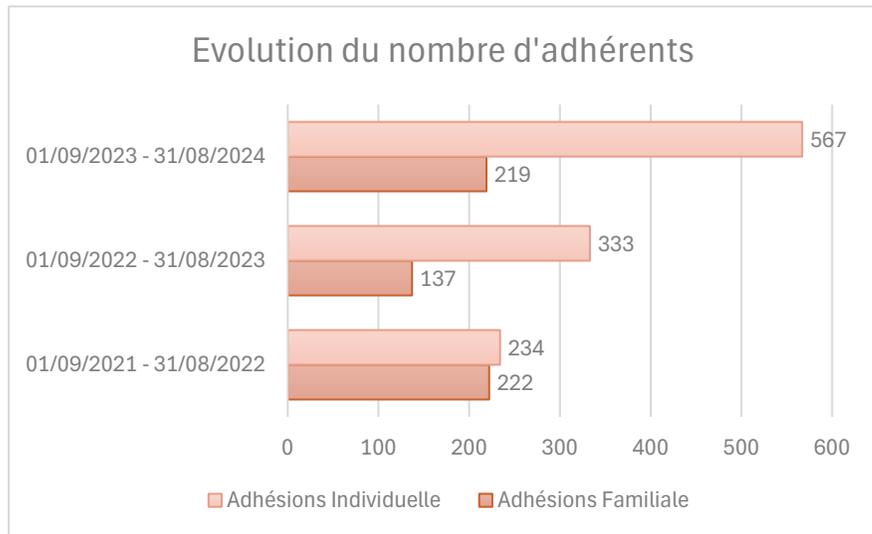
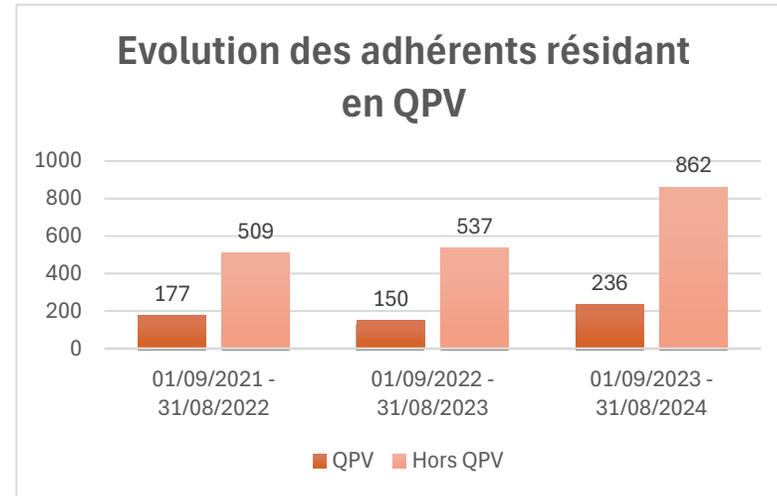
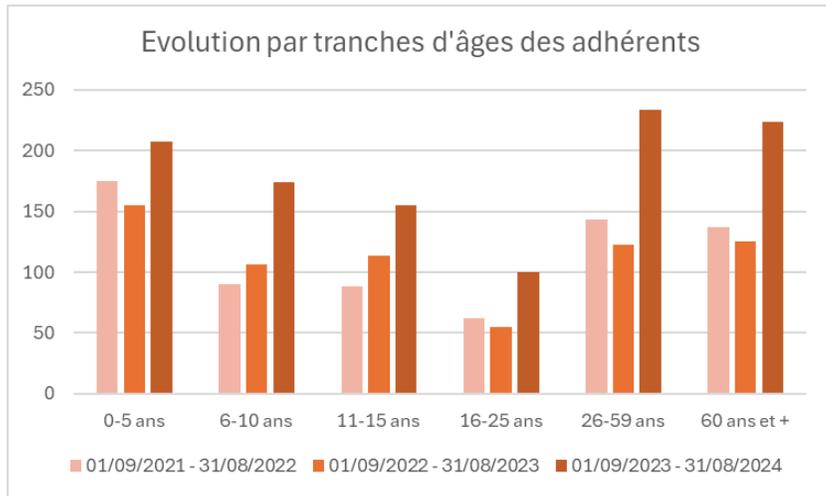
- Relations avec la ville centre mal comprises : indépendance / dépendance ?
- Inaction de la mairie de quartier
- Difficultés de repérage des services et des équipements
- Quartier pas assez animé
- Évolution permanente de l'urbanisation, habitations, entreprises, infrastructures
- Enclavement de certains secteurs, manque de liens entre les quartiers

Vie de quartier

- Pas de livret d'accueil des nouveaux habitants
- Beaucoup d'incivilités
- Insécurité le soir
- Parc de la Cantonne pas aménagé
- Manque de propreté, dépôts sauvages nombreux
- Nuisances sonores (aéroport)
- Trop de commerces de nuit
- Manque des commerces
- Pas assez d'animations
- Peur des Broquetons



Le centre social



Le nombre d'adhérents est en forte augmentation sur la période de l'agrément tous critères confondus : plus d'adhérents, toutes catégories d'âges, QPV ou hors QPV.

Toutefois les tranches d'âges les moins représentés sont les 6 – 25 ans



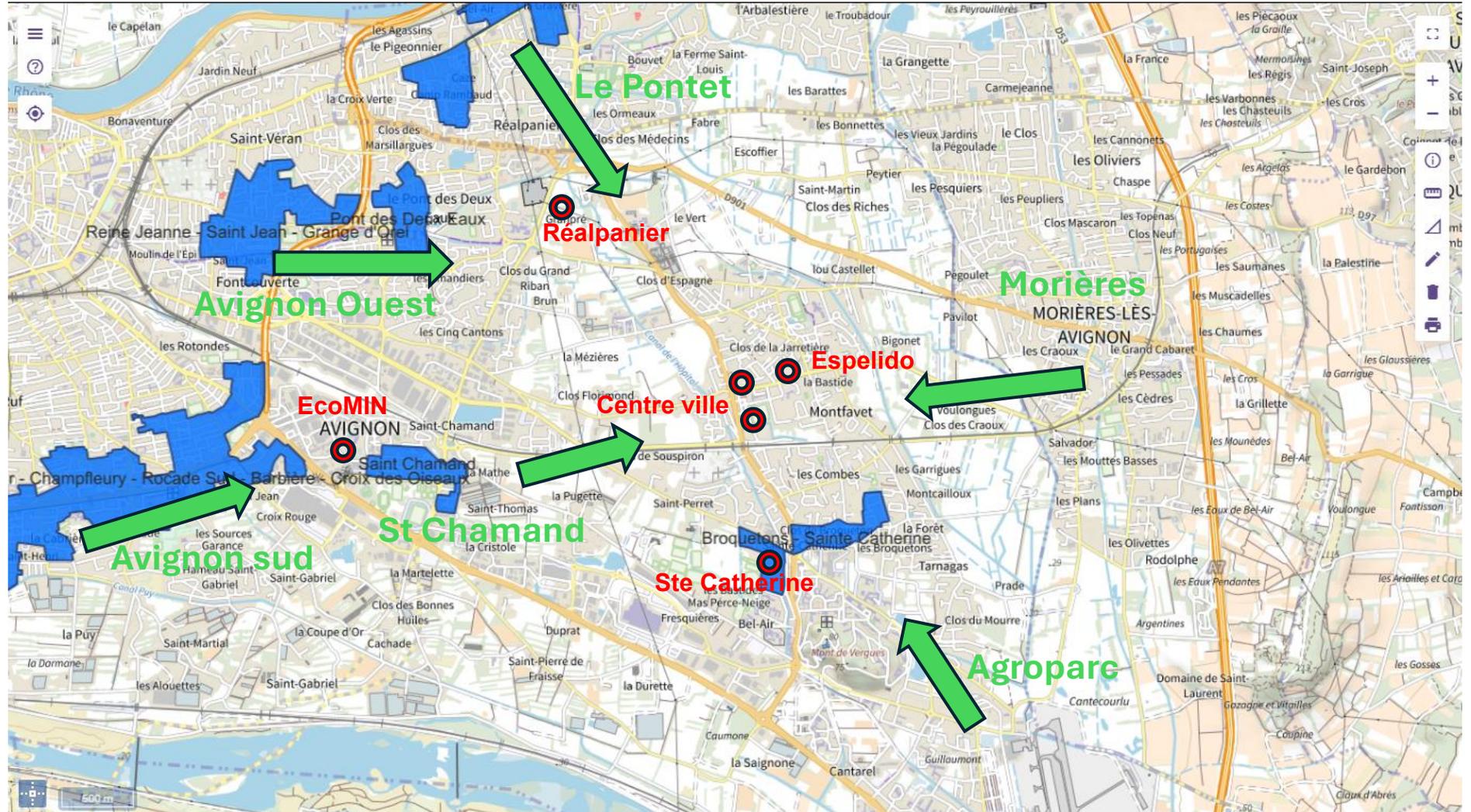
Le centre social

Zone d'influence du centre social sur le territoire : au service des habitants d'Avignon

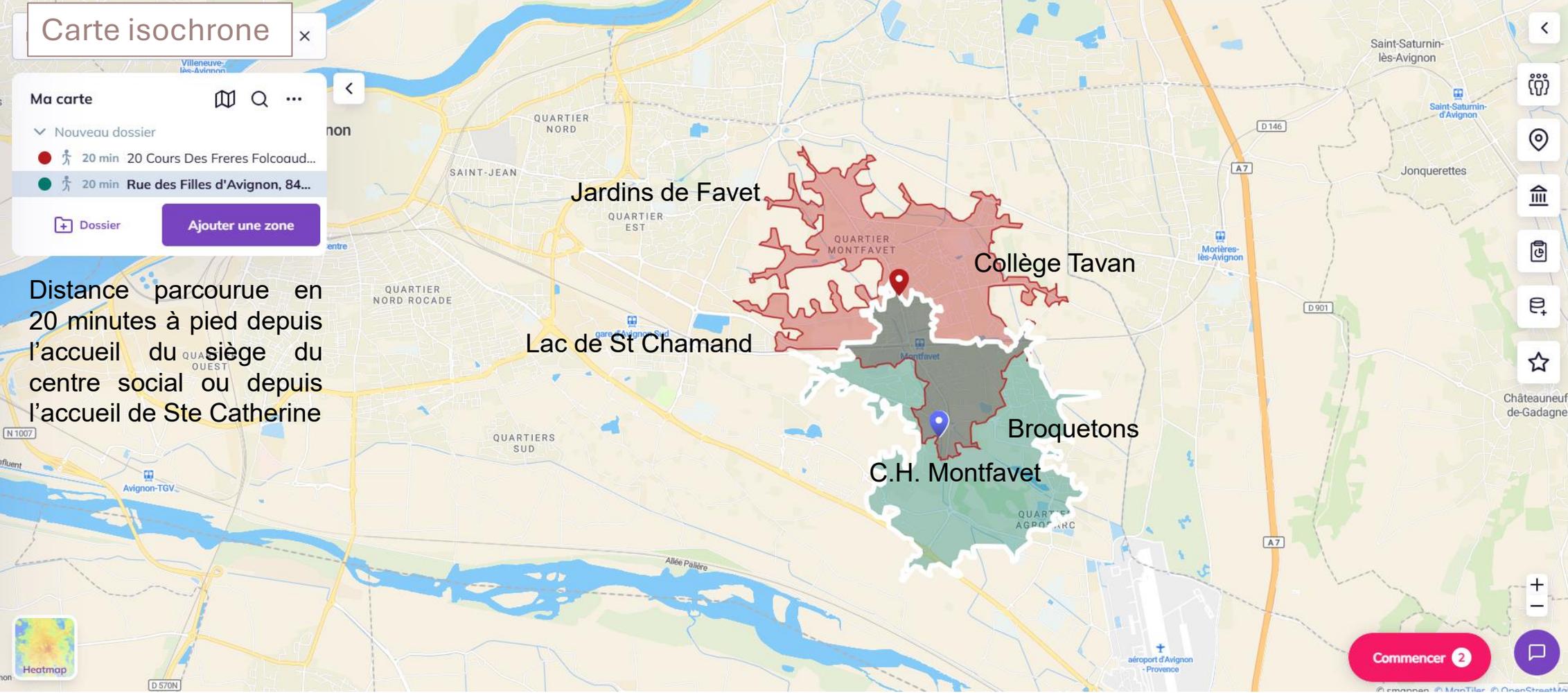
Espelido

Nombre d'adhérents : 1142 (2024)

- Montfavet : 656
- Avignon : 265
- Le Pontet : 49
- Morières : 32
- Sorgues : 16
- Chateauneuf de G. : 14
- Vedène : 11
- Autres Vaucluse : 48
- Autres Gard : 27
- Autres Bouches du R. : 20
- Autres : 4



Le centre social

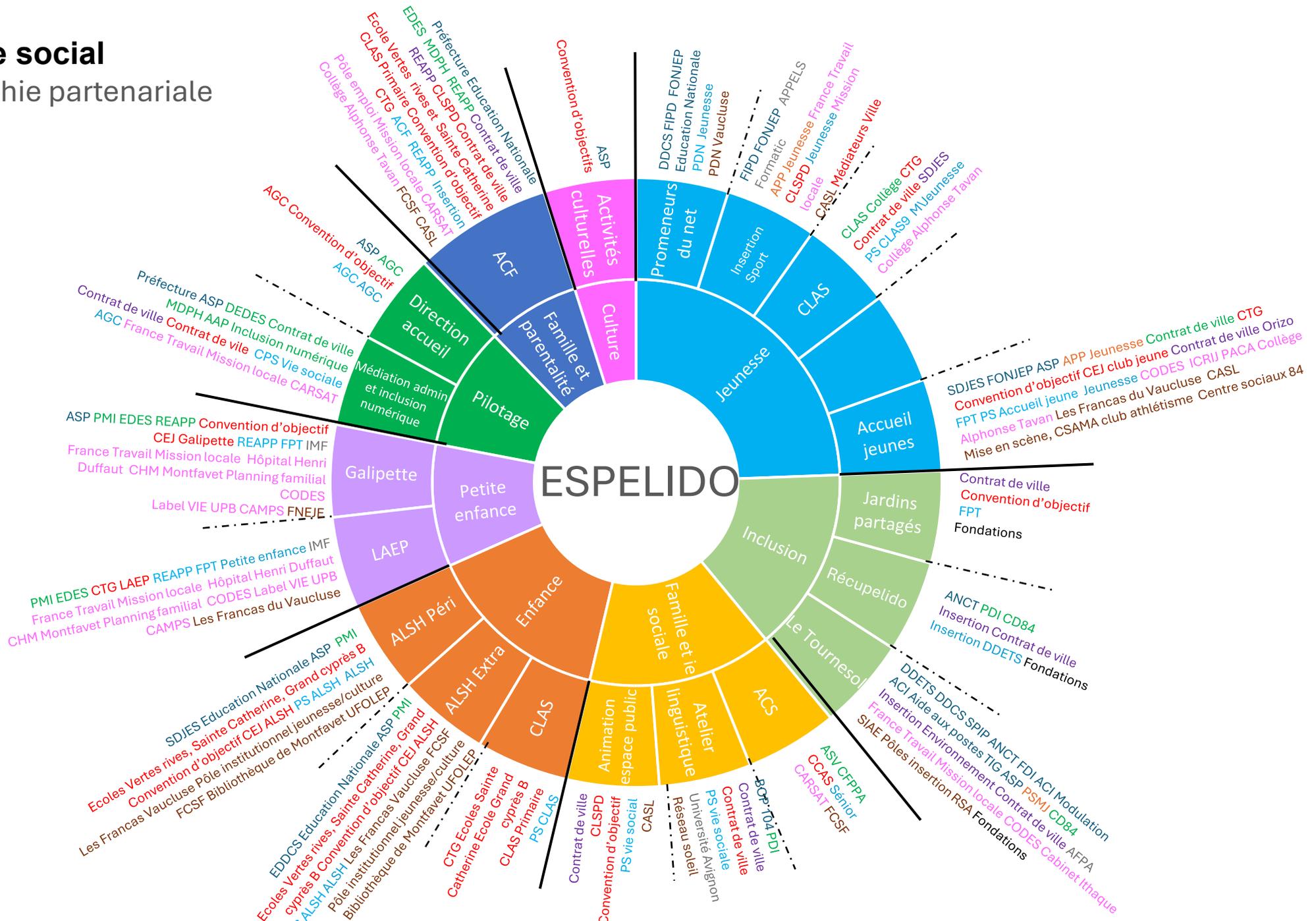


Source : SMAPPEN.fr



Le centre social

Cartographie partenariale



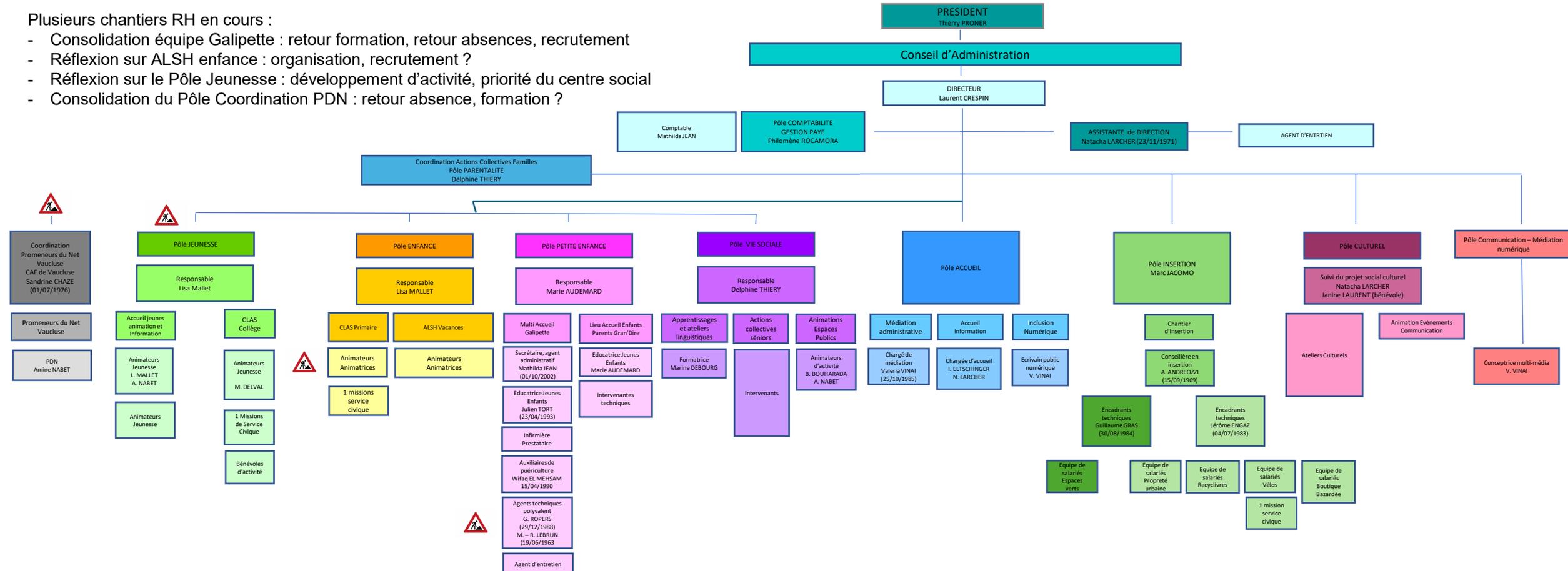
Le centre social

Organigramme 2025 Projet social 2026



Plusieurs chantiers RH en cours :

- Consolidation équipe Galipette : retour formation, retour absences, recrutement
- Réflexion sur ALSH enfance : organisation, recrutement ?
- Réflexion sur le Pôle Jeunesse : développement d'activité, priorité du centre social
- Consolidation du Pôle Coordination PDN : retour absence, formation ?



Les équipes du Centre Social

AGC

Directeur 1 ETP
Chargée d'accueil 1,25 ETP
Comptable 0,5 ETP

Fonctions support

Comptable 0,5 ETP
Assistante de direction 0,75 ETP
Chargée de communication 0,6 ETP
Agent d'entretien 0,7 ETP

Pôle Petite Enfance

Directrice 1 ETP
Salariées 8,04 ETP
Comptable 0,25 ETP

ACF

Coordinatrice 0,5 ETP
Intervenants

Insertion par l'Activité Economique

Encadrants techniques 2 ETP
Conseillers en Transition Pro 2 ETP
Comptable 0,25 ETP
Salariés 18,20 ETP

Pôle Enfance et Jeunesse

Coordinatrice Jeunesse 0,8 ETP
Coordinatrice Enfance 0,2 ETP
Salariés 2,42 ETP

Pôle Vie Sociale et Culturelle

Conseillère numérique 0,4 ETP
Formatrice linguistique (Intervenante)
Médiatrices de proximité 2 ETP
Coordinatrice PDN 1 ETP
Coordination actions seniors 0,1 ETP
Bénévoles d'activité

Conseil d'Administration

Bureau

Président

44,66 ETP



Diagnostic budgétaire du Centre Social

Besoins de financement 2026

 **AGC**

Sous financement

 Travaux en cours FCSF/CNAF

Pôle Petite Enfance

 Estimation partagée du déficit structurel en cours (CAF – Ville)

 Incidence du bonus mixité

ACF

Réflexion sur l'augmentation du temps de travail de la référente famille (0,5 à 0,75 ETP)

Incidences de la CTG et Bonus Territoire
28 900 €

Incidences de la nouvelle Convention Collective Nationale
39 460 €

Incidences de l'inflation sur les charges 2023 (4%)
12 800 €



Incidences sur les BP

FONCTIONS SUPPORT

Pas de financement

 Financement par les activités (charges fixes)
Financement par les recettes propres



Evaluation du besoin

0,5 ETP de comptable = 15 000 €
0,75 ETP d'assistante de direction = 30 000 €
0,6 ETP de chargée de communication = 20 000 €
Total = **65 000 €**



Proposition de financement dans le cadre du nouveau projet social

 Financement CAF / Ville : ??? 

 Financement par les activités (charges fixes) : 25 000 €
 Financement par les recettes propres : 40 000 €

Chantier d'insertion



 Nouveau financement 2023 : FSE+

 Développement des recettes de vente

Le centre social

Synthèse des résultats économiques de 2019 à 2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Produits d'exploitation	1 610 796 €	1 523 300 €	1 666 380 €	1 864 737 €	1 918 808 €
Marge globale	447 823 €	354 935 €	317 831 €	426 441 €	531 149 €
Charges de fonctionnement	233 879 €	209 965 €	200 512 €	207 131 €	231 967 €
Impôts et taxes	57 651 €	52 243 €	61 886 €	66 896 €	64 703 €
Charges de personnel	1 204 704 €	1 117 102 €	1 238 963 €	1 326 243 €	1 395 493 €
Dotations aux amortissements	54 894 €	55 274 €	58 814 €	74 449 €	81 437 €
Dotations aux provisions	0 €	13 825 €	5 655 €	7 946 €	0 €
Résultat d'exploitation	17 593 €	38 358 €	631 €	69 977 €	11 569 €
Résultat financier	2 158 €	-4 516 €	-5 208 €	-4 982 €	-4 019 €
Résultat courant	19 752 €	33 842 €	-4 577 €	64 995 €	7 550 €
Résultat exceptionnel	-38 286 €	-66 074 €	37 104 €	-1 809 €	29 796 €
Résultat de l'exercice	-18 535 €	-32 232 €	32 527 €	63 186 €	37 347 €

Le Modèle Socio Economique de l'Espelido ne peut se comprendre sans une prise en compte du bénévolat. Il joue un rôle central dans l'émergence des projets. L'implication bénévole forte est relayée par une professionnalisation progressive quand elle possible, qui ne se substitue pas au bénévolat mais qui est complémentaire. C'est le cas ces dernières années pour : le CLAS, le Groupement d'achat, Terroir Solidaire, Pitchouns Bike, Café littéraire, Lecture en Partage, les Jardins Familiaux

Le financement structurel du centre social repose sur la mission d'animation de la vie sociale (AGC). La diversification des financements publics nécessaire pour atteindre l'équilibre budgétaire, si elle peut résulter d'une dynamique d'innovation sociale de la gouvernance et des salariés, prend désormais de plus en plus la forme d'appels à projets et de prestations de service.

Dans la majorité des cas, si les familles sont amenées à participer financièrement, les prix pratiqués sont loin de couvrir les coûts de production, ce qu'assume le centre social (discussions de gouvernance) et les pouvoirs publics financeurs (dans quelles mesures ?) puisqu'il s'agit de services destinés à demeurer non marchands : ALSH, sorties familles, accueil jeunes, etc.

Des résultats d'exploitation positifs

Influence des produits exceptionnels sur les résultats

Nécessaire prise en compte du bénévolat, au cœur de la réciprocité

DAGNOSTIC à l'issu de la Commission Technique

Les problématiques dominantes :

- Nécessité **d'aller vers les habitants** : la géographie du quartier, la création régulières de nouvelles entités d'habitations (récemment Clos de la Mathe par ex.), nécessite une démarche de rapprochement du centre social vers les habitants
- Nécessité de développer les **actions en direction de la jeunesse** : donner envie d'être ensemble, lieux d'accueil, développer les accueils collectifs, développer l'accès au sport, à la culture, développer l'accès au BAFA, SNU, Service Civique
- Développer des **actions spécifiques sur le QPV** du quartier : accueil de partenaires, travail en réseau, actions transversales (Emploi, formation, accès aux droits, loisirs), médiation
- **Consolider les actions existantes** : se centrer sur les actions en cours, consolider les RH, l'information des habitants, les pratiques, les moyens humains et matériels, avant de penser au développement d'actions nouvelles.

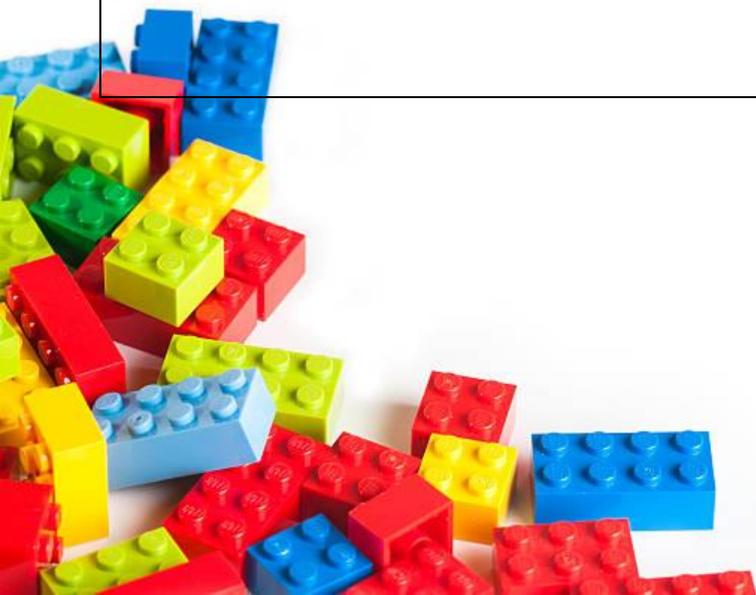
Les atouts et les faiblesses :

Atouts :

- Mixité sociale
- Dynamisme du quartier : urbanisme, installation d'entreprises, rénovation urbaine, aménagement
- Qualité de vie : vie de « village », environnement, cadre de vie, vie associative
- Présence de nombreux acteurs économiques
- Nombreux équipements collectifs : crèches, école, collège, lycée, hôpital, centre administratif, centre social, piscine, voies vertes, City Stade
- Présence de nombreux commerces de proximité
- Des projets ambitieux : requalification du cœur de village, projet « Gare »
- Importance de la ceinture verte : rupture d'urbanisation, espace de « respiration »
- Questions environnementales bien intégrées par la population
- Tradition d'accueil de populations issues de l'immigration : italiennes, espagnoles (industrie laitière, agriculture)

Faiblesses :

- Des ilots de grande précarité : Broquetons, Ste Catherine, Souspirous, Espelido
- Des entités urbaines morcelées
- Des liaisons inter quartier problématiques, une voie ferrée qui constitue une barrière physique
- Absence de centralité entre Montfavet « village » et Agroparc
- Isolement par rapport au reste d'Avignon
- Circulation à vélo dangereuse : absence de continuité des voies douces
- Des incivilités : dépôts sauvages, circulation
- Sentiment d'insécurité présent : points de deal, voisins vigilants



DAGNOSTIC

Les solutions à envisager :

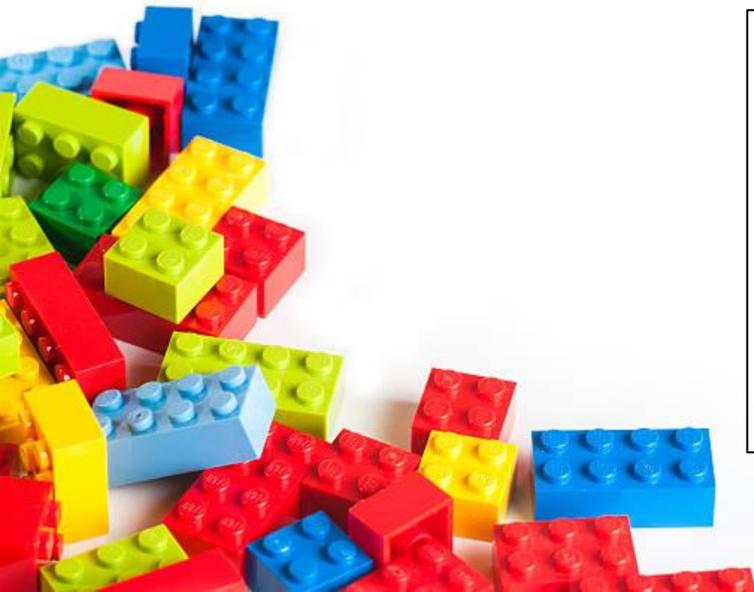
- Avoir une **approche territoriale**, s'inscrire dans un projet de territoire
- Développer **les liens entre les entités** d'habitation
- Développer **la mobilité** entrante et sortante du quartier et des entités d'habitation, promouvoir les mobilités douces
- Développer les actions d'**aller vers les habitants**
- Développer les actions en direction des **enfants et des jeunes**
- Développer les actions en direction des **familles** et des parents : transmettre de l'information, favoriser les échanges, donner confiance
- Favoriser le **rapprochement offre / demande** en matière d'emploi à l'échelle du territoire

Les axes d'intervention à privilégier :

- L'animation du territoire (être vu et reconnu) :
 - **Favoriser le lien social** : créer des espaces de rencontre et d'échange entre les habitants.
 - **Encourager la participation citoyenne** : impliquer les habitants dans la construction et la mise en œuvre de projets collectifs, soutenir la création d'association ou de collectifs habitants (amicales de locataires par ex.)
 - **Répondre aux besoins locaux**
 - **Créer du partenariat et de la coopération** :
 - **Renforcer le pouvoir d'agir des habitants** : valoriser les compétences des habitants.
- Se rapprocher des habitants :
 - **privilégier l'animation jeunesse comme vecteur de rapprochement**
 - **aller à la rencontre des habitants : actions hors les murs**
 - **se rendre dans les nouveaux quartiers résidentiels**

Les leviers d'intervention possibles :

- Des **leviers humains** : mobilisation des habitants (bénévolats), implication des acteurs locaux (associations, écoles, élus, entreprises, ...), travail avec les partenaires institutionnels (CAF, Ville, services de l'Etat, ...), professionnalisation des équipes (formation des salariés et bénévoles sur l'animation sociale et le développement local, avec appui de la fédération des CS)
- Des **leviers méthodologiques** : diagnostic partagé (besoins et ressources du territoire), démarches participatives (ateliers, consultations, groupe de travail habitants), co-construction de projets (associer les adhérents à la conception et mise en place d'actions)
- Des **leviers financiers** : financements publics (subventions, AAP : CAF MSA, Collectivités, Etat), partenariats privés (Fondations, mécénat, sponsoring), auto-financement (prestations, cotisations, ventes), mutualisation des ressources (coopérations avec d'autres structures : centres sociaux et fédé CS, associations, entreprises)
- Des **leviers méthodologiques et matériels** : espaces et équipements (locaux, espaces extérieurs, salle municipales), outils numériques (réseaux sociaux, site web, plateformes collaboratives), moyens de transports (parc de véhicule de l'Espelido, co-voiturage, location).



DAGNOSTIC

Les principaux constats et éléments significatifs à l'issue des échanges avec les **partenaires et salariés** lors de la réunion plénière du 24 mars 2025

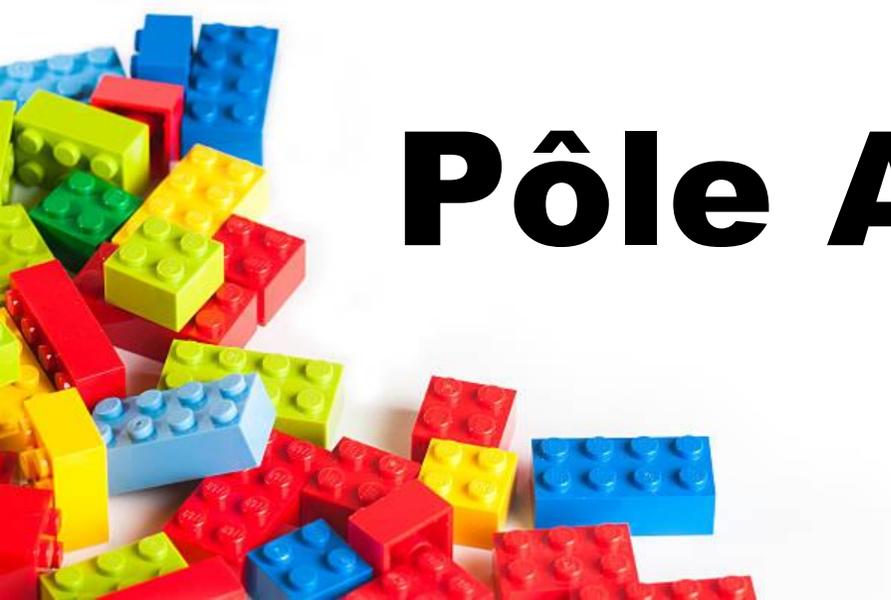


- Il apparaît nécessaire de mettre en place les moyens, l'organisation, les compétences pour développer des actions qui permettent d'aller vers les habitants . Notamment vers le quartier prioritaire, vers les nouveaux quartiers (ex. Clos de la Mathe)
- Dans le contexte actuel, il est nécessaire de prendre en compte la raréfaction des ressources de financement. Le territoire est grand, les problématiques sont nombreuses et diverses, il est nécessaire de procéder à des choix et des priorités. Il ressort des échanges lors des CTE, une nécessaire prudence, consolider l'existant.
- La jeunesse est une priorité du territoire. L'Espelido met en place des activités petite enfance, enfance qui fonctionnent bien. Il est nécessaire de développer encore les actions en direction des jeunes de 16 à 25 ans : accueil, accompagnement, insertion, loisirs.
- Il est important de développer la notion de parcours en matière de développement social pour les familles et les habitants, notamment dans le quartier prioritaire. Construire des étapes, des dispositifs et des accompagnements pour favoriser progressivement l'autonomie, l'amélioration des conditions de vie, l'inclusion. Cette démarche structurée doit permettre d'atteindre des objectifs, même de long terme, grâce à un cheminement adapté aux besoins spécifiques des habitants ou des familles, et qui mobilise divers acteurs (collectivités, services sociaux, structures éducatives, associations, fédération des centres sociaux).
- Le futur projet doit maintenir les objectifs en matière de réduction des inégalités, d'émancipation, et renforcer le pouvoir d'agir des habitants.



EVALUATION DES ACTIONS



A pile of colorful LEGO bricks in the bottom-left corner, including red, blue, yellow, green, and light blue pieces.

Pôle Accueil

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCUEILLIR



Légende :

Inclusion
ACF
Enfance
Vie Sociale

Accès aux droits
Petite enfance
Jeunesse
Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	 Evaluation
<p>Aller à la rencontre des habitants</p> <p>Créer des espaces d'écoute, de partage, de solidarité</p> <p>Accompagner et orienter mieux</p> <p>Faciliter l'accès au numérique pour tous</p> <p>Développer les moyens de communication</p> <p>S'ouvrir à de nouveaux publics</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Mieux comprendre le territoire et ses habitants</p>	<p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet.</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants.</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants</p> <p>Faciliter l'accès à l'information, l'accès au numérique, à la médiation</p> <p>Faciliter l'accès aux services, orienter vers les secteurs, les dispositifs ou les partenaires appropriés</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Développer la transversalité entre les secteurs pour une meilleure prise en charge des habitants, mettre en place un « suivi de parcours »</p> <p>Renforcer les complémentarités, les articulations entre les actions</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire</p> <p>Renforcer les outils de communication</p> <p>Favoriser la diffusion de l'information</p> <p>Investir des espaces de communication, action hors les murs</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Proposer une offre d'activités culturelles plus large (sorties, visites, spectacles, ateliers.)</p>	<p>La communication est régulière : Newsletter, mailing, vite dit, plaquettes d'informations, affichage, réseaux, site internet, écran à l'accueil, affichage extérieur et panneau municipal. Mise en place de nouveaux formats de communication à l'écoute des adhérents</p> <p>Les permanences d'accès aux droits et numérique sont bien repérées par les usagers. L'information est relayée aussi à d'autres personnes par la médiatrice de proximité.</p> <p>Tous les événements pour favoriser le lien et les rencontres entre les habitants : Fête de l'Espelido, pieds d'immeubles, Boite à idées, Café des habitants</p> <p>Sorties culturelles, conférences d'Histoire de l'Art, partenariat culture du cœur pour favoriser l'accès à la culture</p> <p>Présentation des dispositifs culturels de la ville pendant le Café des Habitants</p> <p></p> <p>Manque de relais d'informations vers St Catherine et rue Corot</p> <p>Manque de personnel d'accueil à rue Corot, souhaits de rénover les locaux.</p>

Accueil généraliste

Approche globale et innovante

Solidarité

Partenariat

Automatisation

Mixité

Coordination institutionnelle

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCUEILLIR



Légende :

Inclusion
ACF
Enfance
Vie Sociale

Accès aux droits
Petite enfance
Jeunesse
Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Aller à la rencontre des habitants</p> <p>Créer des espaces d'écoute, de partage, de solidarité</p> <p>Accompagner et orienter mieux</p> <p>Faciliter l'accès au numérique pour tous</p> <p>Développer les moyens de communication</p> <p>S'ouvrir à de nouveaux publics</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Mieux comprendre le territoire et ses habitants</p>	<p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet.</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants.</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants</p> <p>Faciliter l'accès à l'information, l'accès au numérique, à la médiation</p> <p>Faciliter l'accès aux services, orienter vers les secteurs, les dispositifs ou les partenaires appropriés</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Développer la transversalité entre les secteurs pour une meilleure prise en charge des habitants, mettre en place un « suivi de parcours »</p> <p>Renforcer les complémentarités, les articulations entre les actions</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire</p> <p>Renforcer les outils de communication</p> <p>Favoriser la diffusion de l'information</p> <p>Investir des espaces de communication, action hors les murs</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Proposer une offre d'activités culturelles plus large (sorties, visites, spectacles, ateliers.)</p>	<p></p> <p>La communication est régulière : Newsletter, mailing, vite dit, plaquettes d'informations, affichage, réseaux, site internet, écran à l'accueil, affichage extérieur et panneau municipal. Mise en place de nouveaux formats de communication à l'écoute des adhérents</p> <p>Les permanences d'accès aux droits et numérique sont bien repérées par les usagers. L'information est relayée aussi à d'autres personnes par la médiatrice de proximité.</p> <p>Tous les événements pour favoriser le lien et les rencontres entre les habitants : Fête de l'Espelido, pieds d'immeubles, Boite à idées, Café des habitants</p> <p>Sorties culturelles, conférences d'Histoire de l'Art, partenariat culture du cœur pour favoriser l'accès à la culture</p> <p>Présentation des dispositifs culturels de la ville pendant le Café des Habitants</p> <p></p> <p>Manque de relais d'informations vers St Catherine et rue Corot</p> <p>Manque de personnel d'accueil à rue Corot, souhaits de rénover les locaux.</p>

Accueil généraliste

Approche globale et innovante

Solidarité

Partenariat

Automatisation

Mixité

Coordination institutionnelle

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCOMPAGNER LES HABITANTS DANS
L'EVOLUTION DE LA SOCIETE



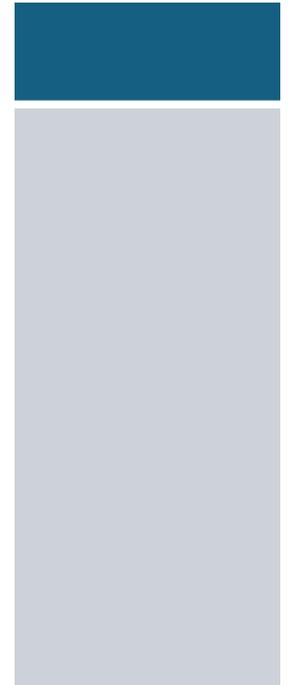
Légende
Inclusion
ACF
Enfance
Vie Sociale

Accès aux droits
Petite enfance
Jeunesse
Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Développement de l'autonomie</p> <p>Faciliter l'accès à l'information</p> <p>Produire de l'intelligence collective</p> <p>Permettre la prise d'initiatives</p> <p>Développement de la mixité</p>	<p>Répondre de façon adaptée aux besoins des habitants</p> <p>Favoriser l'intégration, réduire les inégalités sur le territoire de Montfavet</p> <p>Accompagner les habitants dans une démarche culturelle</p>	<p>Répondre de façon adaptée aux besoins des habitants</p> <p>Créer et participer à des événements avec les habitants</p> <p>Favoriser l'intégration, réduire les inégalités sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès aux droits</p> <p>Renforcer la mixité, la diversité, l'égalité</p> <p>Démontrer qu'il est possible de manger mieux avec des produits locaux de saison</p> <p>Accompagner les habitants dans une démarche culturelle</p> <p>Favoriser la mixité sociale dans les activités culturelles</p> <p>Intégrer pleinement, les habitants, les bénévoles, les intervenants dans la promotion de la culture</p> <p>Proposer des sorties et rencontres culturelles (sorties et visites, résidence d'artistes).</p> <p>Favoriser l'accès au droit</p> <p>Renforcer la formation au numérique</p>	 <p>Créer des moments d'échanges, pour accompagner les habitants dans leurs démarches ou projets. : Groupement d'achat porté par les habitants</p> <p>Proposition d'ateliers numériques collectifs et individuels, ainsi que d'un accompagnement pour renforcer leur capital numérique</p> <p>Permanence d'accès aux droits</p> <p>Les paniers solidaires</p> <p>Nouveau ! Atelier astronomie</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

RECHERCHER, INNOVER,
EXPERIMENTER



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

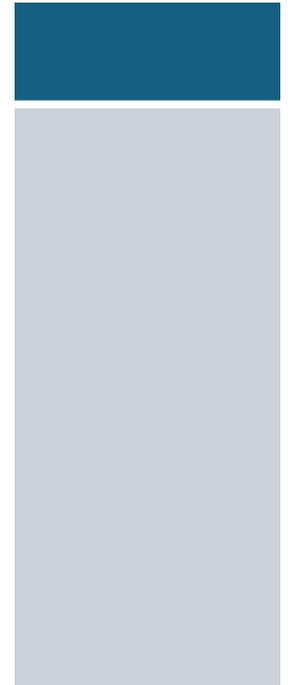
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Mettre en place des solutions innovantes</p> <p>Collaborer avec les organismes de formation</p> <p>Accueillir des stagiaires</p> <p>Contribuer à la protection de l'environnement</p> <p>Multiplier les alliances</p> <p>Adopter une posture plus militante</p> <p>Travailler la posture professionnelle en lien avec l'évolution de la société et du centre social</p>	<p>Favoriser mixité et égalité</p> <p>Contribuer à la formation, la recherche</p> <p>Travailler le modèle socio-économique</p>	<p>Favoriser mixité et égalité Travailler la posture professionnelle sous l'angle mixité égalité Mettre en place des actions, construire des évènements, participer à des manifestations</p> <p>Développer les alliances Innover dans notre modèle d'organisation Mutualiser et coopérer</p> <p>Protéger l'environnement Introduire l'objectif de protection de l'environnement de manière transversale S'impliquer dans des actions, des activités en faveur de l'environnement Développer l'innovation en matière de recyclage, réemploi, tri</p> <p>Contribuer à la formation, la recherche Nouer des partenariats avec les écoles, collèges, lycées, université</p>	<p></p> <p>Accueil des stagiaires durant toute l'année Ateliers ouverts à tout le monde sans discrimination.</p> <p>Depuis la mise en place de paiements par cartes bancaires et centralisation des paiements, il y a moins des erreurs et manque.</p> <p>La récupération d'objets pour donner au recyclage ou à la réutilisation c'est devenu courant, les alliances avec les associations concernées se renforcent.</p> <p>Renforcement du partenariat (avec mas de carles, Secours populaire, Yeti Gel, Orpi, Culture de cœur)</p> <p>Présence et participation au Festival Bien Bon, bon retour.</p> <p>Mise en place des ateliers de prévention avec la MACIF</p> <p></p> <p>Difficulté à amener du public des différents générations</p>

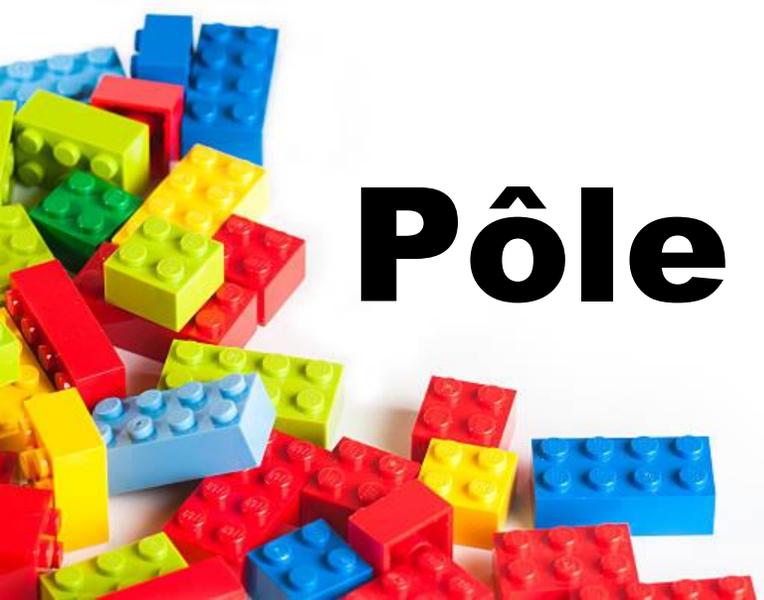


Pôle Accueil

Synthèse des besoins à l'issue de l'évaluation



COURT TERME 2026	MOYEN TERME 2027/28	LONG TERME 2028/29
<p>Présence d'un agent d'accueil à Rue Corot</p> <p>Faire défiler les évènements de l'Espelido sur l'écran de l'accueil</p> <p>Travailler sur l'inclusion des hommes et dans leur implication au sein de l'Espelido</p> <p>Créer un espace confidentiel pour le libre accès informatique et renouveler le parc informatique</p> <p>Assurer la sécurité de l'accueil</p> <p>Développer le nombre et le lien avec les adhérents, plus les impliquer</p>	<p>Chercher un lieu de stockage pour désencombrer l'accueil</p> <p>Aménagement parc de la Cantonne (sanitaires et prises électriques)</p> <p>Désenclaver la boutique bazarée de l'Accueil</p>	<p>Agrandissement du centre social</p> <p>Extension de l'accueil sur le parvis pour faire des évènements et accueillir plus de monde</p>



Pôle Petite Enfance

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCUEILLIR



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Aller à la rencontre des habitants</p> <p>Créer des espaces d'écoute, de partage, de solidarité</p> <p>Accompagner et orienter mieux</p> <p>Faciliter l'accès au numérique pour tous</p> <p>Développer les moyens de communication</p> <p>S'ouvrir à de nouveaux publics</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Mieux comprendre le territoire et ses habitants</p>	<p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet.</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants.</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>Contribuer à assurer une veille sur le territoire, être à l'écoute des habitants :</p> <p>De 2022 à 2024, l'EAJE la Galipette a accueilli 198 enfants.</p> <p>5 places soit 50 demi-journées par semaine réservées au dispositif AVIP.</p> <p>Organisation de soirées pyjama afin de répondre aux préoccupations des familles accueillies.</p> <p>Participation à la CTG</p> <p>Prospection écoles pour Gran'dire</p> <p>Développer la transversalité entre les secteurs pour une meilleure prise en charge des habitants :</p> <p>Accueil d'enfant dont le parent participe au cours de FLE</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social et de ses actions :</p> <p>Nouveau logo de la Galipette et de Gran'dire en lien avec le centre social.</p> <p>Communication ++ avec les familles par mail.</p> <p>Prospection aux écoles et dans le quartier pour Gran'dire</p> <p>Changement des panneaux de la Galipette</p> <p>Favoriser l'accès à la culture :</p> <p>2 actions REAAP dont une visant l'accès à la culture (musée, spectacle, Festival, atelier musical parent/enfant et petite ferme)</p> <p>Sortie parent/enfant à la bibliothèque</p>	<p>Travail transversal renforcé avec les acteurs du territoire (EDES, COPAE département de Vaucluse, France travail, CCAS) afin de lever des freins à l'insertion sociale et professionnelle.</p> <p>Mailing avec les familles et les partenaires qui fonctionne bien + réseaux sociaux et le vite dit !</p> <p>Temps d'échanges entre familles de + en + fréquentés (Galipette et Gran'dire)</p> <p>Ateliers parent/enfant complets depuis septembre 2024.</p> <p>Investissement des familles plus important</p> <p>Travaux de la crèche bénévoles +++ nouveaux logos</p> <p>Rencontres difficiles avec certains partenaires : manque de disponibilité</p> <p>Manque de stabilité de l'équipe (longs arrêts maladie)</p> <p>Diminution des inscriptions</p> <p>Difficultés dans la régularité de l'accueil : 117% taux de facturation</p> <p>Dysfonctionnement AVIP en 2024 lié à un changement de plateforme</p>

Accueil généraliste

Approche globale et innovante

Solidarité

Partenariat

Automatisation

Mixité

Coordination institutionnelle

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

MOBILISER LES HABITANTS



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

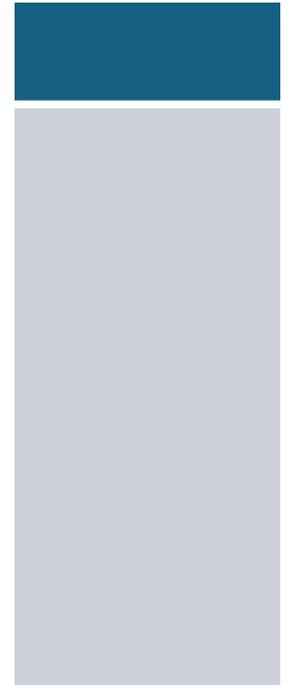
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Donner des espaces pour favoriser la mise en œuvre de projets, valoriser les potentiels</p> <p>Promouvoir les actions de solidarité</p> <p>Encourager la création, donner envie</p> <p>Développer des animations</p> <p>Donner confiance</p> <p>Permettre aux habitants d'être acteur</p> <p>Faciliter la compréhension de la société</p>	<p>Développer le lien social, favoriser la convivialité, le bien être</p> <p>Développer le pouvoir d'agir des habitants</p>	<p>Créer du lien, mobiliser, donner envie de s'investir 2024-2025 : 14 Café des familles Fêtes Galipette + ateliers parents enfants Fête de l'Espelido + journée petite enfance + pique-nique intergénérationnel</p> <p>Informier autour de l'alimentation et de la santé, sensibiliser au goût, aux saveurs 2 Soirées pyjama (alimentation, acquisition de la continence) pour les familles Semaine du goût avec ateliers parents enfants.</p> <p>Mettre en place des actions pédagogiques autour du jardinage, de la cuisine, de l'alimentation, promouvoir les circuits courts, les produits de saison Parcelle pédagogique aux jardins, semaine du goût Sorties aux marchés</p> <p>Développer l'autonomie, les échanges, la communication entre les personnes 14 cafés des familles 2024-2025 : Temps dédiés aux familles au sein de la Galipette</p>	<p></p> <p>2024-2025 Temps d'échanges investis par les familles permettant de créer du lien</p> <p>Remobilisations des familles et du personnel du secteur petite enfance</p> <p>Entraide avec les partenaires du territoire</p> <p></p> <p>Dysfonctionnement de Gran'dire et de Galipette en 2023 mettant à mal la mise en place des actions durant 2ans</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCOMPAGNER LES HABITANTS DANS L'EVOLUTION DE LA SOCIETE



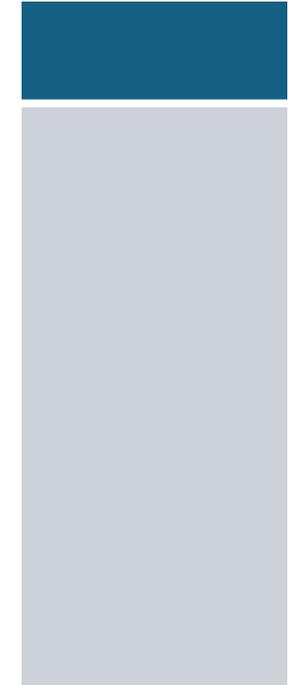
Légende
Inclusion
ACF
Enfance
Vie Sociale

Accès aux droits
Petite enfance
Jeunesse
Accueil et AGC

Critères
 Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Développement de l'autonomie</p> <p>Faciliter l'accès à l'information</p> <p>Produire de l'intelligence collective</p> <p>Permettre la prise d'initiatives</p> <p>Développement de la mixité</p>	<p>Répondre de façon adaptée aux besoins des habitants</p> <p>Favoriser l'intégration, réduire les inégalités sur le territoire de Montfavet</p> <p>Accompagner les habitants dans une démarche culturelle</p>	<p>Renforcer et soutenir la fonction parentale, aller vers les pères Communication renforcée auprès des pères afin de participer aux ateliers +mailing 2 sorties « papa » en 2025</p> <p>Travail de l'équipe autour des échanges informels.</p> <p>Maintien de l'ouverture de Gran'dire pendant les vacances scolaires</p> <p>Offrir un accompagnement social et professionnel adapté aux besoins Dispositif AVIP : 5 places soit 50 demi-journées par semaine réservées au dispositif AVIP. Organisation de soirées pyjama afin de répondre aux préoccupations des familles accueillies.</p> <p>Formation de l'équipe sur les violences intrafamiliales</p> <p>Renforcer la mixité, la diversité, l'égalité fêtes, ateliers, café des familles Proposer des sorties et rencontres culturelles (sorties et visites, résidence d'artistes) REAPP 2024 et 2025 autour de l'art.</p>	<p></p> <p>2022-2024 : 282 enfants accueillis dont 25 dans le dispositif AVIP (13175h d'accueil)</p> <p>Demande de plus d'atelier « spécial papa »</p> <p>Augmentation du nombre de familles qui sont en formation ou en emploi</p> <p></p> <p>Difficultés à toucher les familles qui travaillent</p> <p>Manque de panneaux signalétiques dans la rue Galipette et Gran'dire</p> <p>Diminution de l'accueil des 4-6ans au sein de la Galipette au profit des 0-3ans</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

RECHERCHER,
INNOVER, EXPERIMENTER



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

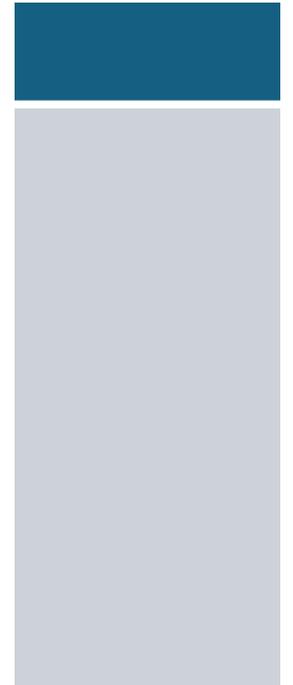
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Mettre en place des solutions innovantes</p> <p>Collaborer avec les organismes de formation</p> <p>Accueillir des stagiaires</p> <p>Contribuer à la protection de l'environnement</p> <p>Multiplier les alliances</p> <p>Adopter une posture plus militante</p> <p>Travailler la posture professionnelle en lien avec l'évolution de la société et du centre social</p>	<p>Favoriser mixité et égalité</p> <p>Contribuer à la formation, la recherche</p> <p>Travailler le modèle socio-économique</p>	<p>Mettre en place des actions, construire des évènements, participer à des manifestations</p> <p>Fêtes petite enfance 2022/2024/2025</p> <p>Forum de la parentalité 2024/2025</p> <p>Fête de l'Espelido 2024/2025</p> <p>Accueillir des stagiaires</p> <p>Accueil de stagiaires 2022/2023/2024/2025</p> <p>CAP AEPE, EJE1 & 2, BAC PRO SAPAT, 3eme</p> <p>Nouer des partenariats avec les écoles, collèges, lycées, université</p> <p>Classe passerelle avec Ste Catherine 2025</p> <p>Projet avec le lycée René Char</p> <p>S'approprier collectivement le sujet</p> <p>Travail d'équilibre financier de la crèche</p> <p>Participation à la CTG, défense de la qualité d'accueil</p>	<p></p> <p>Les fêtes remobilisent et fédèrent.</p> <p>Animation du quartier</p> <p>Travail avec les partenaires renforcé : CTG + journée PE</p> <p>Travaux Galipette</p> <p></p> <p>Difficulté d'accompagner les stagiaires avec l'instabilité des professionnels.</p> <p>Difficulté de recrutement</p> <p>Charge de travail supplémentaire dans un contexte petite enfance difficile.</p>

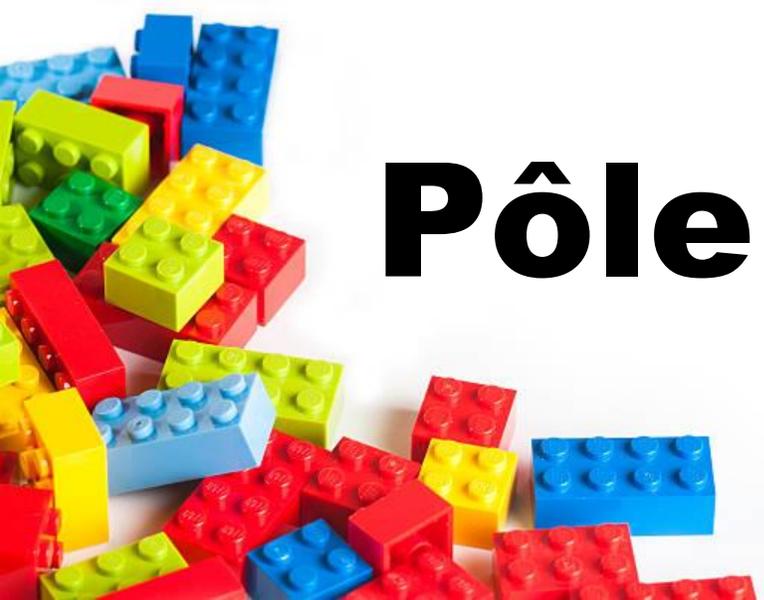


Pôle Petite Enfance

Synthèse des besoins à l'issue de l'évaluation



COURT TERME 2026	MOYEN TERME 2027/28	LONG TERME 2028/29
<p>Terminer les travaux d'aménagement de la Galipette</p> <p>Développer partenariat du territoire et du secteur petite enfance</p> <p>Stabiliser l'équipe de la Galipette</p> <p>+2 accueillantes Gran'dire</p> <p>+1 personnel volant à la Galipette</p> <p>Maintenir la stabilité financière</p>	<p>Mobilité douce pour aller aux jardins avec les enfants</p> <p>Apprentis secteur petite enfance</p> <p>Ouvrir une annexe à Gran'dire en QPV</p> <p>Externaliser l'entretien des locaux</p>	<p>Accueil 3-6 ans aux jardins de Favet mercredi et vacances</p>

A pile of colorful LEGO bricks in the bottom-left corner, including red, blue, yellow, green, and light blue pieces.

Pôle Famille

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCUEILLIR



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Aller à la rencontre des habitants</p> <p>Créer des espaces d'écoute, de partage, de solidarité</p> <p>Accompagner et orienter mieux</p> <p>Faciliter l'accès au numérique pour tous</p> <p>Développer les moyens de communication</p> <p>S'ouvrir à de nouveaux publics</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Mieux comprendre le territoire et ses habitants</p>	<p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet.</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p>	<p>2025 : projet d'aménagement des locaux rue Corot pour installer un bureau à l'accueil, un hall convivial, une cuisine permettant de proposer de nouveaux ateliers.</p> <p>Proposition de renommer les locaux rue Corot, consultation des habitants</p> <p>Installation d'un panneau devant le local situé à Ste Catherine pour l'accueil jeunes</p> <p>Mise en place des cafés des habitants 2 fois par mois, projet de les développer sur site rue Corot.</p> <p>Partenariat avec Culture du Cœur actif notamment durant le Festival d'Avignon</p> <p>Lien avec les personnes en charge de la culture de la mairie d'Avignon pour proposer des programmes de spectacles et sorties culturelles famille.</p>	<p> Accès à l'informatique, à l'information très appréciée Lieu assez rare qui permet de rompre l'isolement, de partager un moment convivial, personnel sympathique.</p> <p>L'accueil est en développement sur les 3 sites, travaux à faire en partenariat avec GDH Les actions sont bcp tournées vers la culture. Communication régulière par mail auprès des adhérents pour chaque action proposées, communication réseaux sociaux</p> <p> La communication n'est pas toujours adaptée au public auquel elle s'adresse (manque de bienveillance vis-à-vis des personnes en situation de handicap). Mauvaise accessibilité des lieux d'accueil aux personnes en situation de handicap. Accès à l'informatique, à l'information très appréciée Lieu assez rare qui permet de rompre l'isolement, de partager un moment convivial, personnel sympathique. Question de l'insécurité liée au trafic de drogue alentour pour les personnes qui partent plus tard ou sont seules dans les locaux Pas de signalisation du bâtiment de la rue Corot, des travaux sont à faire pour rendre les lieux plus accueillants Manque d'instances partenariales avec les écoles, associations partenaires. Difficultés à aller vers de nouveaux publics par manque de moyens RH et de partenariat.</p>

Accueil
généraliste

Approche
globale et
innovante

Solidarité

Partenariat

Automisation

Mixité

Coordination
institutionnelle

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

MOBILISER LES HABITANTS



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

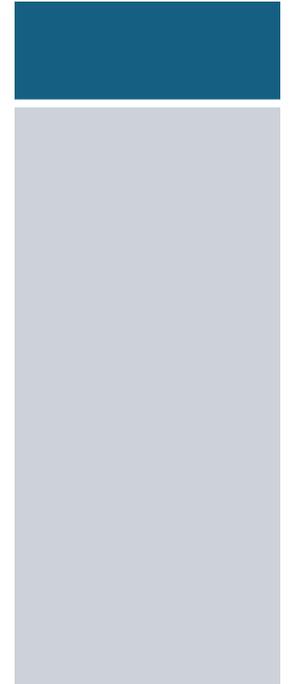
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Donner des espaces pour favoriser la mise en œuvre de projets, valoriser les potentiels</p> <p>Promouvoir les actions de solidarité</p> <p>Encourager la création, donner envie</p> <p>Développer des animations</p> <p>Donner confiance</p> <p>Permettre aux habitants d'être acteur</p> <p>Faciliter la compréhension de la société</p>	<p>Développer le lien social, favoriser la convivialité, le bien être</p> <p>Développer le pouvoir d'agir des habitants</p>	<p>Repas partagés, permettre aux habitants de proposer leur recette et de gérer l'atelier en autonomie</p> <p>Mobilisation des habitants pour le vote des projets liés au budget participatif (2024 et 2025)</p> <p>Mise en place d'une permanence hebdomadaire pour accompagner les habitants dans la réalisation de projets</p> <p>Paniers solidaires + ateliers cuisine</p> <p>Développement du projet Terroir Solidaire avec ateliers jardins 2 x par semaine pour culture et transformation des produits du jardin</p>	<p></p> <p>Actions de solidarité mises en place bien perçues.</p> <p>Mobilisation visible des habitants sur les grosses actions proposées.</p> <p></p> <p>La mobilisation était forte en 2023. Depuis elle baisse fortement. Le dynamisme de certains salariés présents à l'époque peut être lié.</p> <p>Peu de projets d'accompagnement des habitants vers la création d'associations indépendantes de l'Espelido.</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCOMPAGNER LES HABITANTS DANS
L'EVOLUTION DE LA SOCIETE



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

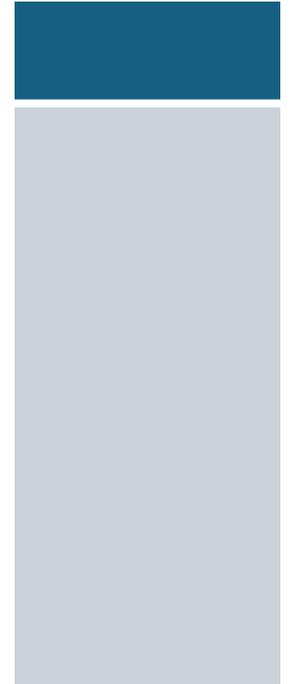
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
Développement de l'autonomie	Répondre de façon adaptée aux besoins des habitants	2025 : mise en place de groupe de parole parentalité + entretiens individuels	
Faciliter l'accès à l'information	Favoriser l'intégration, réduire les inégalités sur le territoire de Montfavet	2025 : accompagnement d'un habitant pour développer un projet de sortie à son initiative	Bon accompagnement dans les démarches administratives par la conseillère numérique et l'agent d'accueil.
Produire de l'intelligence collective		Organisation de sorties familles mensuelles pour découvrir le Territoire et favoriser les rencontres entre habitants, développer des affinités	
Permettre la prise d'initiatives	Accompagner les habitants dans une démarche culturelle	Projet DEMOS : accompagnement des enfants y participant dans le cadre du CLAS	Difficultés à toucher les familles qui travaillent
Développement de la mixité			Pour les projets des habitants, manque d'aide pour aider à définir son projet précisément. Les parents ne sont pas assez associés dans le diagnostic pour le soutien à la parentalité. La jeunesse est très angoissée, manque d'accompagnement, comme pour les parents, pour faire face à la société anxieuse.



Pôle Famille



Orientations du projet ACF 2026-2030

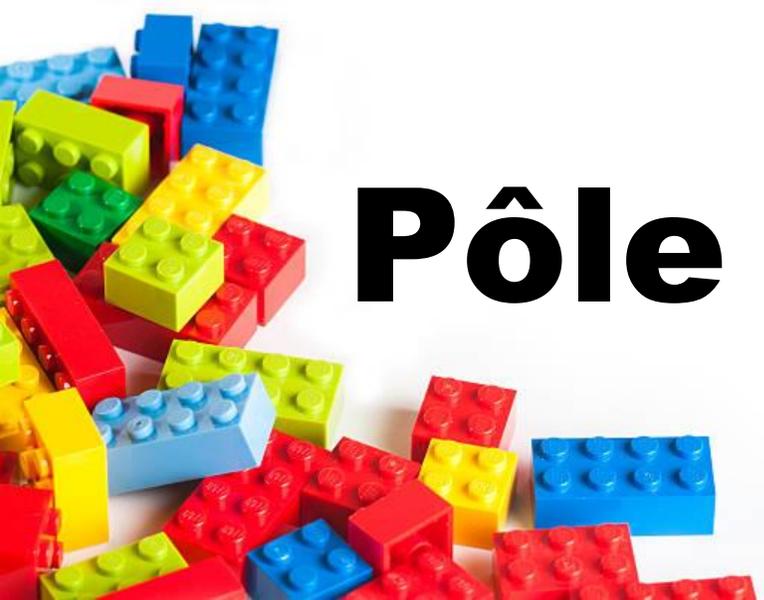
Accompagner les familles dans le développement et l'épanouissement de chaque membre (prévention)

Favoriser le lien social des familles et/ou des habitants

Valoriser les liens intergénérationnels

Promouvoir la place des parents/habitants dans l'espace social, au sein des institutions et dispositifs

Accompagner et soutenir les habitants dans leur rôle de parents



Pôle Enfance - Jeunesse

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCUEILLIR



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Aller à la rencontre des habitants</p> <p>Créer des espaces d'écoute, de partage, de solidarité</p> <p>Accompagner et orienter mieux</p> <p>Faciliter l'accès au numérique pour tous</p> <p>Développer les moyens de communication</p> <p>S'ouvrir à de nouveaux publics</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Mieux comprendre le territoire et ses habitants</p>	<p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet.</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>De 2022 à 2024, l'ALSH, était ouvert durant les 4 temps de vacances scolaires (automne, hiver, printemps et été) et a accueilli un total de 416 enfants différents âgés de 6 à 13 ans.</p> <p>De janvier 2022 à juin 2023 l'ALSH a ouvert les mercredis après-midi (hors vacances scolaires) et a accueilli un total de 51 enfants différents âgés de 6 à 10 ans.</p> <p>Diffusion des projets, programmes, informations par le biais de mails, site internet et sur les lieux d'accueil.</p> <p>Favoriser l'accès à la culture :</p> <p>Loisirs, ateliers sportifs, culturels (spectacles, initiation a des pratiques artistiques, visites extérieurs).</p>	<p></p> <p>Bonne fréquentation sur les périodes d'ouverture de l'ALSH</p> <p></p> <p>Manque de personnel Fermeture de l'accueil des mercredis depuis fin 2023,</p>

Accueil
généraliste

Approche
globale et
innovante

Solidarité

Partenariat

Automatisation

Mixité

Coordination
institutionnelle

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

MOBILISER LES HABITANTS



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

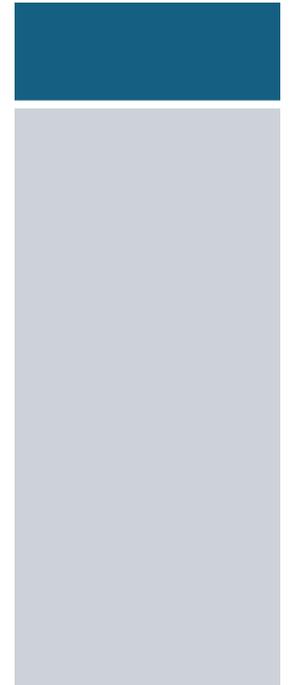
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Donner des espaces pour favoriser la mise en œuvre de projets, valoriser les potentiels</p> <p>Promouvoir les actions de solidarité</p> <p>Encourager la création, donner envie</p> <p>Développer des animations Donner confiance</p> <p>Permettre aux habitants d'être acteur</p> <p>Faciliter la compréhension</p>	<p>Développer le lien social, favoriser la convivialité, le bien être</p> <p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>Accueil des enfants les mercredis dans les locaux de l'espelido à rue Corot.</p> <p>Accueil des enfants dans les locaux de l'école vertes rives pendant les vacances scolaires, depuis 2020, et maintenu jusqu'à maintenant.</p> <p>Temps conviviaux en fin de période de vacances scolaires parents/enfants souvent sous forme de « goûter partagé ».</p> <p>Bonne cohérence pédagogique</p>	<p></p> <p>L'ALSH dans les locaux de l'école as permis d'accueillir plus d'enfants et dans de meilleures conditions.</p> <p>Les temps conviviaux parent/enfants permettent d'inclure les parents dans la vie du centre, créer du lien et aussi valoriser les enfants sur les projets dans lesquels ils se sont impliqués.</p> <p>Bonne cohérence pédagogique</p> <p></p> <p>Manque d'éléments sur l'impact du CLAS</p> <p>Une instabilité de l'équipe fragilisant la continuité éducative</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCOMPAGNER LES HABITANTS DANS
L'EVOLUTION DE LA SOCIETE



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

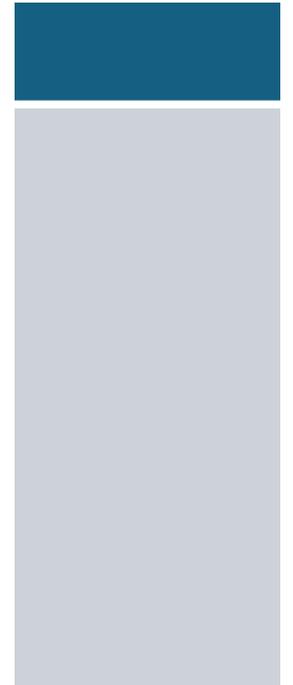
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Développement de l'autonomie</p> <p>Accès à l'information facilité</p> <p>Production d'intelligence collective</p> <p>Permettre la prise d'initiatives</p> <p>Développement de la mixité</p>	<p>Répondre de façon adaptée aux besoins des habitants</p> <p>Favoriser l'intégration, réduire les inégalités sur le territoire de Montfavet</p>	<p>Mise en place d'actions permettant de favoriser l'autonomie des enfants faisant parti d'un objectif du projet pédagogique mit en œuvre (tableau des responsabilités, participation à la vie quotidienne),</p> <p>Proposer un programme d'activité modifiable et adaptable en fonction des besoins et attentes des enfants.</p> <p>Mise en place un dispositif CLAS, en lien avec les écoles pour renforcer le parcours scolaire des écoliers du territoire de Montfavet</p>	<p></p> <p>Dispositif CLAS mit en place</p> <p>Objectifs pédagogiques en lien avec le développement de l'autonomie.</p> <p>Bonne cohérence pédagogique</p> <p></p> <p>Manque d'éléments sur l'impact du CLAS</p> <p>Une instabilité de l'équipe fragilisant la continuité éducative</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

RECHERCHER, INNOVER,
EXPERIMENTER



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

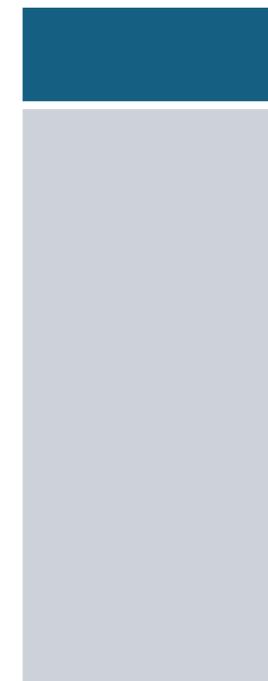
Petite enfance

Jeunesse

Accueil et AGC

Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Donner des espaces pour favoriser la mise en œuvre de projets, valoriser les potentiels</p> <p>Promouvoir les actions de solidarité</p> <p>Encourager la création, donner envie</p> <p>Développer des animations Donner confiance</p> <p>Permettre aux habitants d'être acteur</p> <p>Faciliter la compréhension</p>	<p>Développer le lien social, favoriser la convivialité, le bien être</p> <p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>Partenariat avec un organisme de formation qui a permis d'accueillir 2 sessions de formation BAFA dans les locaux du Centre Social.</p> <p>Accueil de stagiaires BAFA durant les périodes d'ouverture de l'ALSH.</p> <p>Contribuer à la protection de l'environnement Mise en œuvre d'un projet pédagogique, principalement axé sur la prise de conscience, la protection de l'environnement et la confiance en soi</p>	 <p>CLAS élargi</p>

Critères



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCUEILLIR



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Aller à la rencontre des habitants</p> <p>Créer des espaces d'écoute, de partage, de solidarité</p> <p>Accompagner et orienter mieux</p> <p>Faciliter l'accès au numérique pour tous</p> <p>Développer les moyens de communication</p> <p>S'ouvrir à de nouveaux publics</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Mieux comprendre le territoire et ses habitants</p>	<p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet.</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>Accueils structurés (11/13 ans, 14/17 ans, 18/25 ans).</p> <p>Activités régulières les mercredis/samedis + vacances,</p> <p>Mise à disposition d'espaces, de manière partagée, répondant au besoin de l'action mise en place,</p>	<p></p> <p>Accueils bien différenciés et adaptés Reprise dynamique depuis février 2025 avec nouvelle coordination.</p> <p></p> <p>Manque de personnel Fermeture temporaire de l'accueil jeunes Rupture de contact et de suivi avec le public jeune,</p>

Accueil
généraliste

Approche
globale et
innovante

Solidarité

Partenariat

Automatisation

Mixité

Coordination
institutionnelle

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

MOBILISER LES HABITANTS



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

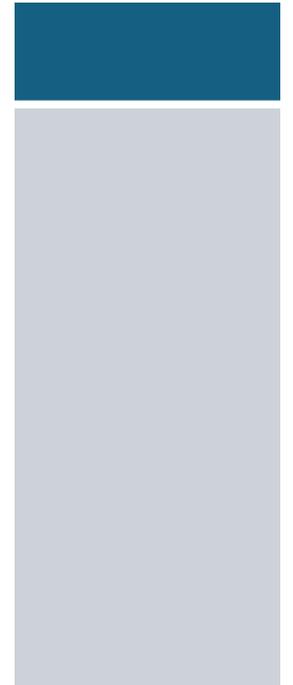
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Donner des espaces pour favoriser la mise en œuvre de projets, valoriser les potentiels</p> <p>Promouvoir les actions de solidarité</p> <p>Encourager la création, donner envie</p> <p>Développer des animations Donner confiance</p> <p>Permettre aux habitants d'être acteur</p> <p>Faciliter la compréhension</p>	<p>Développer le lien social, favoriser la convivialité, le bien être</p> <p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfivet</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfivet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>Projets citoyens (séjours, actions locales, CLAS ados). Initiatives jeunes, concours, auto-financements.</p>	<p></p> <p>Bonne mobilisation des jeunes</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCOMPAGNER LES HABITANTS
DANS L'EVOLUTION DE LA SOCIETE



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

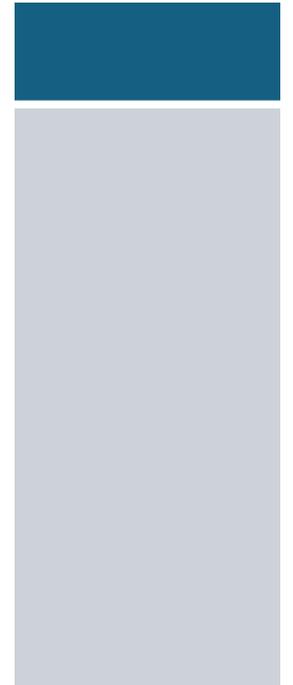
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
Développement de l'autonomie Accès à l'information facilité Production d'intelligence collective Permettre la prise d'initiatives Développement de la mixité	Répondre de façon adaptée aux besoins des habitants Favoriser l'intégration, réduire les inégalités sur le territoire de Montfavet	Suivi individualisé et ateliers pédagogiques. Création d'un espace ressources pour les 18-25 ans,	 Projet éducatif et pédagogique en liens avec les besoins des jeunes  Moins de lisibilité sur les actions concrètes pour les 18/25 ans.



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

RECHERCHER, INNOVER,
EXPERIMENTER



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

Jeunesse

Accueil et AGC

Critères



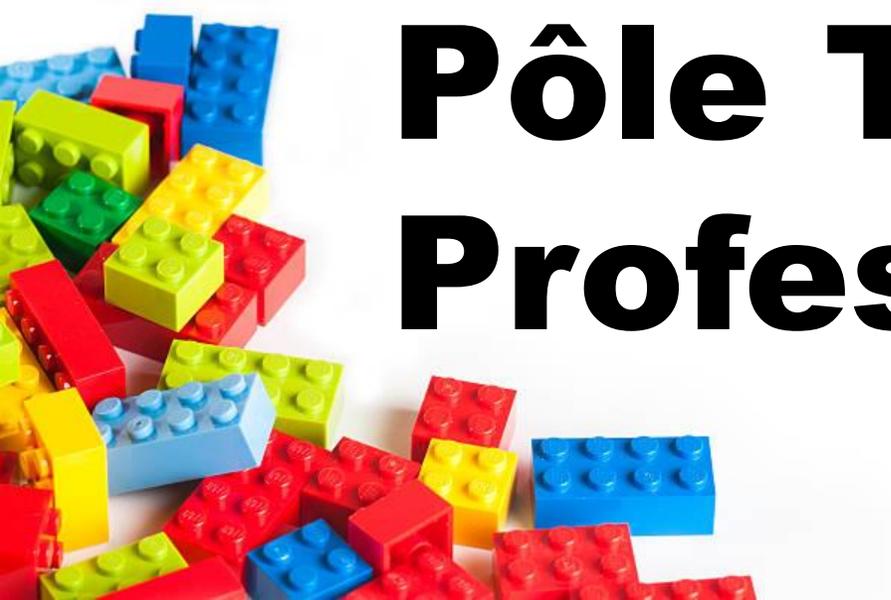
Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Donner des espaces pour favoriser la mise en œuvre de projets, valoriser les potentiels</p> <p>Promouvoir les actions de solidarité</p> <p>Encourager la création, donner envie</p> <p>Développer des animations Donner confiance</p> <p>Permettre aux habitants d'être acteur</p> <p>Faciliter la compréhension</p>	<p>Développer le lien social, favoriser la convivialité, le bien être</p> <p>Proposer un accueil généraliste accessible à tous les habitants de Montfavet</p> <p>Prendre en compte les nouvelles préoccupations des habitants</p> <p>Communiquer, renforcer la visibilité du centre social sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'accès à la culture pour tous</p>	<p>Développement de liens avec des structures partenaires</p>	 <p>Coopérations dynamiques avec les partenaires</p>

Pôle Enfance - Jeunesse

Synthèse des besoins à l'issue de l'évaluation



COURT TERME 2026	MOYEN TERME 2027/28	LONG TERME 2028/29
<p>Recrutement d'une équipe permanente</p> <p>Ré ouvrir l'ALSH les mercredis</p> <p>Re structurer le CLAS élémentaire et collègue,</p> <p>Revoir et coordonner les projets, éducatif et pédagogiques des différents groupes</p> <p>Aménagement de l'accueil Jeunes par les jeunes</p> <p>Développer le secteur 16-25 ans, par de l'accompagnement individuel et/ou collectif, avec des permanences et référent dédiés</p>	<p>Développer le partenariat</p> <p>Avoir de nouveaux véhicules pour transporter le public</p> <p>Organiser des temps de rencontre de proximité</p>	<p>Faire habilitier le local au jardin pour avoir notre propre ALSH</p>

A pile of colorful LEGO bricks in the bottom-left corner, including red, yellow, green, blue, and light blue bricks.

Pôle Transition Professionnelle

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCUEILLIR



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Aller à la rencontre des habitants</p> <p>Créer des espaces d'écoute, de partage, de solidarité</p> <p>Accompagner et orienter mieux</p> <p>Faciliter l'accès au numérique pour tous</p> <p>Développer les moyens de communication</p> <p>S'ouvrir à de nouveaux publics</p> <p>Favoriser l'accès à la culture</p> <p>Mieux comprendre le territoire et ses habitants</p>	<p>Contribuer à assurer une veille sur le territoire, être à l'écoute des habitants</p> <p>Faciliter l'accès à l'information, l'accès au numérique, à la médiation</p> <p>Faciliter l'accès aux services, orienter vers les secteurs, les dispositifs ou les partenaires appropriés</p> <p>Développer la transversalité entre les secteurs pour une meilleure prise en charge des habitants, mettre en place un "suivi de parcours"</p> <p>Favoriser la diffusion de l'information</p> <p>Renforcer les outils de communication</p> <p>Investir des espaces de communication, actions hors les murs, journées portes ouvertes, jardins, parcs, investir des lieux non exploités</p> <p>Renforcer la visibilité du centre social et de ses actions</p>	<p>Accueil téléphonique et physique des demandeurs d'emploi sur toute la plage d'ouverture du CSC</p> <p>Veille hebdomadaire sur le marché du travail (offres d'emploi, événements...)</p> <p>Permanences hebdomadaires France Travail et Mission Locale</p> <p>Page dédiée à l'activité insertion professionnelle dans la plaquette annuelle du CSC</p> <p>Médiation numérique, intermédiation avec les organismes sociaux lors des entretiens individuels</p> <p>Alimenter les différents supports de communication du CSC avec des contenus concernant les chantiers</p> <p>Flocage des tenues et véhicules du chantier</p> <p>Participation aux événements organisés par les partenaires (France Travail, Mission locale...)</p> <p>Participation aux "pieds d'immeubles", bus France Services</p>	<p></p> <p>Pluralité des accueils France Travail et Mission Locale et relation de qualité avec les interlocuteurs</p> <p>Embauche d'un CIP supplémentaire</p> <p>Présence des CIP tous les jours de la semaine</p> <p>Augmentation de la présence des CIP aux événements des partenaires</p> <p>Meilleure visibilité du CSC dans l'espace public</p> <p>Ouverture au recrutement de mineurs via collaboration avec la PJJ et Mission Locale</p> <p></p> <p>Déficit de prise en charge des places AVIP en crèche</p> <p>Féminisation des effectifs à améliorer</p>

Accueil généraliste

Approche globale et innovante

Solidarité

Partenariat

Automatisation

Mixité

Coordination institutionnelle

Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

MOBILISER LES HABITANTS



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

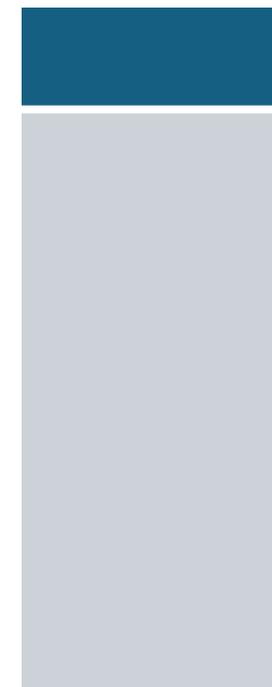
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Donner des espaces pour favoriser la mise en œuvre de projets, valoriser les potentiels</p> <p>Promouvoir les actions de solidarité</p> <p>Encourager la création, donner envie</p> <p>Développer des animations</p> <p>Donner confiance</p> <p>Permettre aux habitants d'être acteur</p> <p>Faciliter la compréhension de la société</p>	<p>Renforcer les actions de solidarité intergénérationnelles</p> <p>Créer du lien, mobiliser, donner envie de s'investir</p> <p>Sensibiliser sur les différentes formes d'addiction</p> <p>Développer des actions en direction des jeunes</p> <p>Développer l'autonomie, les échanges, la communication entre les personnes</p> <p>Favoriser l'implication citoyenne, l'engagement</p>	<p>Travail en réseau avec les autres SIAE : Jardins de la Méditerranée, les Valoristes, Reflex Inserim, BAT Inserim, PVS, GEIQ</p> <p>Intégration du dispositif SEVE par le CSC</p> <p>Intégration des STP dans le dispositif SEVE</p> <p>Contrat d'engagement moral des STP</p> <p>Ateliers addictions, santé mentale</p> <p>Formations internes (EPI, sécurité)</p>	<p></p> <p>Chantier identifié par les partenaires et financeurs pour son public très éloigné de l'emploi</p> <p>Autonomie financière plutôt satisfaisante</p> <p>Capacité à se saisir des dispositifs (législation sociale de l'IAE)</p> <p></p> <p>Insuffisance des relations avec les autres SIAE</p> <p>Résultats de sorties dynamiques non atteints</p> <p>Manque de mobilisation des STP sur les tâches de médiation</p> <p>Manque de mobilisation des bénévoles sur l'activité chantier (coaching, mentorat...)</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

ACCOMPAGNER LES HABITANTS
DANS L'EVOLUTION DE LA SOCIETE



Légende :

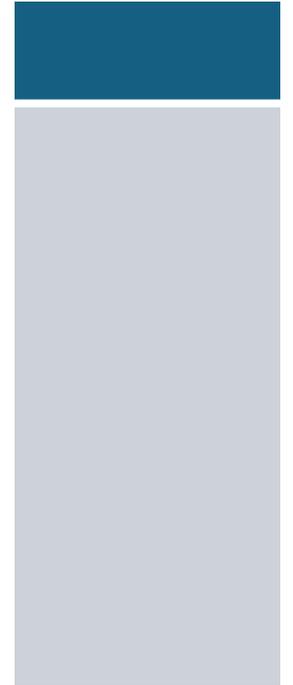
Inclusion
ACF
Enfance
Vie Sociale

Accès aux droits
Petite enfance
Jeunesse
Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Développement de l'autonomie</p> <p>Faciliter l'accès à l'information</p> <p>Produire de l'intelligence collective</p> <p>Permettre la prise d'initiatives</p> <p>Développement de la mixité</p>	<p>Contribuer à l'éducation des jeunes</p> <p>Mettre en place des actions de prévention et d'apprentissage : santé, addictions, numérique, réseaux sociaux, langage</p> <p>Offrir un accompagnement social et professionnel adapté</p> <p>Développer l'offre d'insertion sur le territoire de Montfavet</p> <p>Favoriser l'apprentissage linguistique</p> <p>Favoriser l'autonomie des groupes et des individus</p> <p>Favoriser l'accès aux droits Renforcer la mixité, la diversité, l'égalité</p> <p>Favoriser les déplacements hors du quartier, de la ville</p>	<p>Embauche et mise en situation professionnelles de mineurs et de jeunes de moins de 26 ans</p> <p>Orientation des salariés concernés vers les cours FLE dispensés au sein du CSC et la plateforme du Français en Vaucluse</p> <p>Périodicité hebdomadaire des ateliers thématiques collectifs</p> <p>Entretiens de suivi individuel mensuels</p> <p>Collecte des idées des salariés en insertion dans le cadre des réunions SEVE</p> <p>Formation "animation d'ateliers" de la CIP</p>	<p></p> <p>Chantier identifié par les partenaires et financeurs pour son public très éloigné de l'emploi</p> <p>Entretien individuel régulier avec tous les salariés</p> <p>Repérage des freins périphériques et orientation vers les organismes spécialisés</p> <p>Atteinte des objectifs chiffrés en heures d'entretiens</p> <p>Atteinte des objectifs de publics cibles (BRSA, QPV, DETLD, seniors, jeunes, RQTH)</p> <p>Meilleure parité hommes/femmes</p> <p></p> <p>Objectif d'heures d'ateliers collectifs non atteint</p> <p>Difficultés dans la levée du frein périphérique "mobilité"</p> <p>Parité hommes/femmes à augmenter encore</p>



Evaluation du Centre Social

Les grandes priorités

RECHERCHER,
INNOVER, EXPERIMENTER



Légende :

Inclusion

ACF

Enfance

Vie Sociale

Accès aux droits

Petite enfance

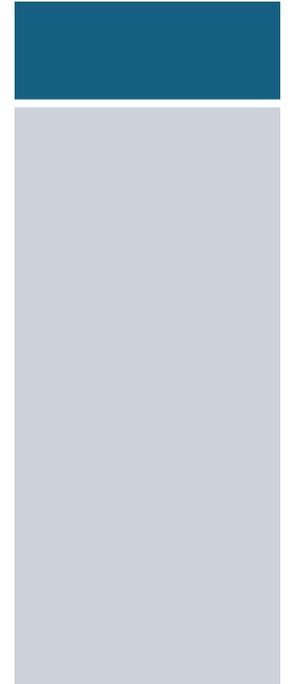
Jeunesse

Accueil et AGC

Critères
Efficacité/conformité



Nature des changements attendus	Objectifs généraux	Actions mises en place	Evaluation
<p>Mettre en place des solutions innovantes</p> <p>Collaborer avec les organismes de formation</p> <p>Accueillir des stagiaires</p> <p>Contribuer à la protection de l'environnement</p> <p>Multiplier les alliances</p> <p>Adopter une posture plus militante</p> <p>Travailler la posture professionnelle en lien avec l'évolution de la société et du centre social</p>	<p>Travailler la posture professionnelle sous l'angle mixité égalité</p> <p>Mettre en place des actions, construire des événements, participer à des manifestations</p> <p>Communiquer, exposer, afficher Innover dans notre modèle d'organisation</p> <p>Mutualiser et coopérer</p> <p>S'approprier le sujet du modèle socio-économique</p> <p>Structurer notre capacité à agir avec des partenaires privés</p> <p>Penser le centre social comme un acteur économique du territoire</p> <p>Utiliser la RSE comme levier de diversification des coopérations</p> <p>Introduire l'objectif de protection de l'environnement de manière transversale</p> <p>S'impliquer dans des actions, des activités en faveur de l'environnement</p> <p>Développer l'innovation en matière de recyclage, réemploi, tri</p> <p>Accueillir des stagiaires</p>	<p>Organisation de job dating en interne</p> <p>Accueil de 3 stagiaires (CIP) pendant la période</p> <p>Ateliers savoir-être et savoir-faire professionnels</p>	<p></p> <p>Participation active (par les chantiers) au nettoyage et évacuation des déchets du Grand Avignon</p> <p>Mise en œuvre d'une prospection des entreprises argumentée dans le sens de la RSE</p> <p>Gestion du tri et recyclage des livres</p> <p>Réponse aux appels d'offre afin de limiter la dépendance à certains donneurs d'ordres</p> <p></p> <p>Parc de véhicules vieillissant et diesel</p> <p>Outillage thermique sur les chantiers</p> <p>Plan de prospection des employeurs potentiels à intensifier et systématiser</p>

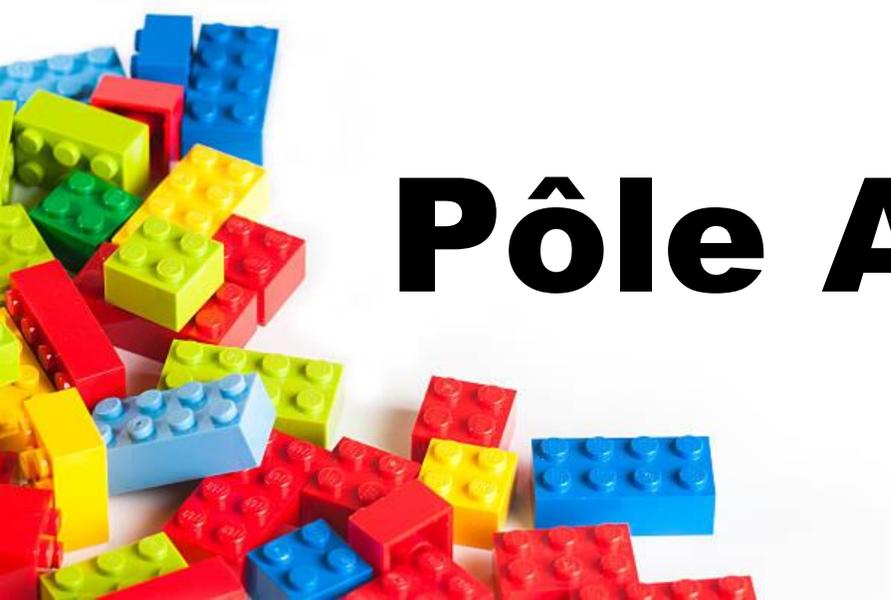


Pôle Transition Professionnelle

Synthèse des besoins à l'issue de l'évaluation



COURT TERME 2026	MOYEN TERME 2027/28	LONG TERME 2028/29
<p>Améliorer les taux de sorties dynamiques de façon à atteindre les objectifs conventionnés</p> <p>Développer l'esprit d'appartenance des STP à l'équipe du CSC</p> <p>Impliquer fortement les STP dans leur obligation de démarches de médiation</p>	<p>Cours d'informatique/numérique systématiques (sur le format des formations internes : 1 session par semaine)</p> <p>Multiplier les occasions de rencontres extra-professionnelles avec les STP</p> <p>Local supplémentaire au MIN pour une contact quotidien CIP/STP</p>	<p>Développement de l'activité des chantiers :</p> <ul style="list-style-type: none">- Par l'augmentation du nombre de marchés sur les activités actuelles- Par la diversification vers des activités "tertiaires" avec formateurs en insertion

A pile of colorful LEGO bricks in the bottom-left corner, including red, yellow, green, blue, and light blue pieces.

Pôle AGC

- Lien entre commande publique et projet social
- Financement de l'Animation Globale et Coordination
- Financement du Projet Social
- Mutualisation des ressources et compétences
- Périmètre du projet social et du projet associatif
- De la subvention à l'Appel A Projet
- Devenir organisme de formation (lien Fédé CS84)

REFLEXION

01

ANIMATION GLOBALE ET COORDINATION

02

- Recherche Espelido / IFMA : valeur territoriale
- Construction partenariat Université d'Avignon : signature d'une convention
- Développement application ESPELIDATA
- Le MSE : réussites, limites

INNOVATION

- Les AAP ne favorisent pas l'émergence de projets portés par les habitants.
- La charge de travail qui augmente
- Instabilité des financements
- Gestion RH
- Instrumentalisation du centre social ?
- Aspects de concurrence entre les acteurs des AAP
- Encadrement de la liberté associative ?

03

MENACES

04

- Dynamique d'équipe : réussite de l'intégration des nouveaux salariés (réussite du PCRH)
- Coopération entre les acteurs du territoire
- Alliances avec Université et IUT
- Nouvelles formes de collaboration avec les partenaires
- Remettre les habitants au centre des actions du territoire (solutions de proximité)
- Les AAP créent une dynamique d'équipe

OPPORTUNITES

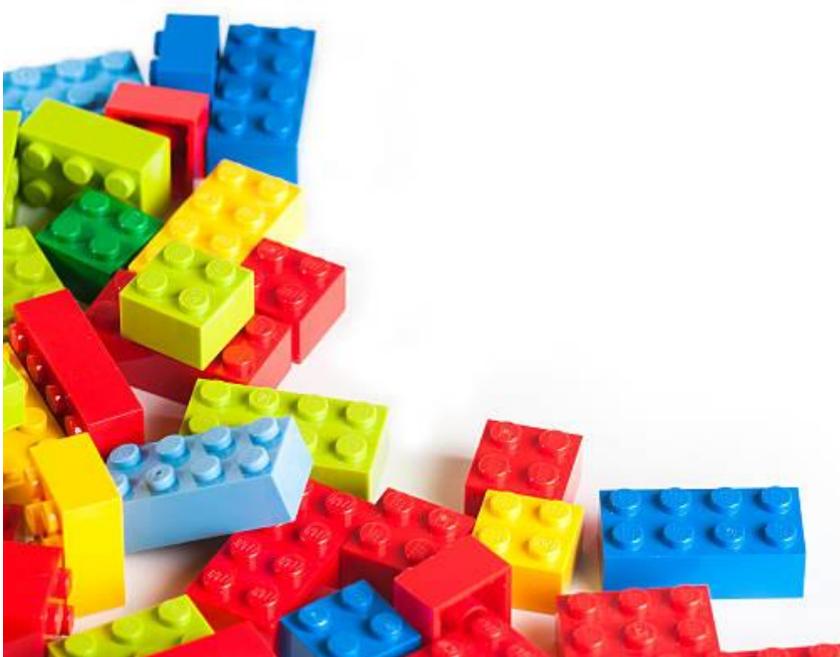
Evaluation : Animation Globale et Coordination

Variations de la charge de travail sur l'année :

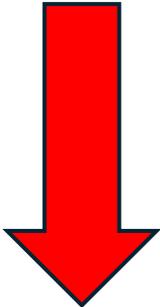
- Production des bilans comptable
- Saisonnalité des activités
- Organisation de l'AG
- Demandes de subventions
- Réponses aux appels à projets
- Budget prévisionnel
- Entretiens annuels RH
- Inscriptions des adhérents

Accroissement de la charge de travail depuis 4 ans :

- Travail administratif
- Pilotage de l'équipe de salariés, gestion des RH
- Recherche de financements



UNE CHARGE DE TRAVAIL
PERCUE COMME IMPORTANTE



Différentes valeurs du travail à prendre en compte

Travail prescrit

Tel que prévu, normé, défini (fiche de poste)

Travail abstrait

Travail réduit à sa valeur économique, quantifié, dépersonnalisé, interchangeable

Travail réel

Travail effectivement réalisé par un être humain avec des émotions, des efforts, des compétences.

Travail concret

Effectivement réalisé, avec toutes les adaptations, improvisations, stratégies pour faire face aux aléas, manques de moyens

Travail administratif

- Développement des plate formes de gestion
- Eparpillement des demandes, redondance des demandes
- Instabilité financière anormale : agrément pour 4 ans sans garantie de financement
- Complexité des administrations, augmentation des documents à fournir
- Manque de personnel dans les administrations : manque de suivi, manque d'interlocuteurs
- Adaptation aux nouvelles normes et réglementations, décrets et réformes : classifications, contrôles, référentiels, ...)

Recherche de financements

- Manque de soutien financier : AGC notamment
- Adaptation du MSE sur du court terme
- Changements de politiques publiques
- Arrêts de financement en cours de convention
- Réorganisation permanente, anticipation permanente
- Maintien de l'équilibre financier difficile à tenir
- Stagnation ou baisse des subventions oblige à compenser
- Peut conduire à une diminution de la taille des équipes, qui oblige à plus de travail

Augmentation des besoins du territoire

- Augmentation de la précarité : sociale, numérique, énergétique, alimentaire
- Difficultés familiales complexes
- Diversification des besoins des habitants
- Adaptation constante des services
- Trouver des réponses adaptées

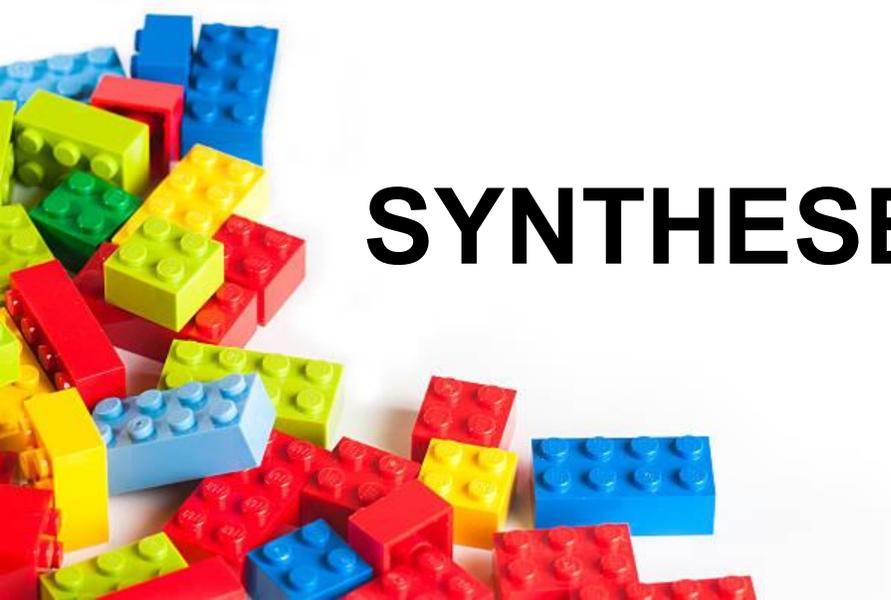
Gestion des RH

- Suivi et renouvellement du personnel
- Recrutements
- Demandes de ruptures conventionnelles
- Inaptitudes médicales
- Gestion de l'absentéisme
- Pénuries professionnelles
- Accueil et accompagnement des salariés à la prise de poste
- Manque d'adéquation des formations, des diplômes avec les postes, impression de baisse des contenus des formations

Des leviers d'intervention pour atténuer la hausse de la charge de travail

- Un Conseil d'Administration impliqué dans le pilotage : prise de décisions, priorisation des actions à mener, mise en place d'une culture du pilotage, réflexion sur le projet social, sur le modèle économique
- Réorganisation des pôles d'activité, recrutements de responsables de pôles, développement du temps de comptable et gestion, développement du temps d'assistante de direction
- Mise en place d'outils numériques de gestion





SYNTHESE GLOBALE de l'évaluation

SYNTHESE GLOBALE de l'évaluation

Les problématiques dominantes :

- Confirmer la priorité de la **jeunesse**
- Développer l'animation du territoire en lien avec d'autres **acteurs du territoire**
- Développer les actions **hors les murs**, aller vers les habitants, développer les temps conviviaux, les temps collectifs
- Encourager la **participation** citoyenne
- Améliorer le **suivi administratif** des dossiers de suivi des subventions
- Favoriser le rapprochement offre / demande en matière d'emploi et de **transition professionnelle**
- Développer les actions de **solidarité** envers les plus fragiles
- Développer les actions en faveur d'une meilleure **alimentation**
- Développer les actions visant le développement de l'accès à la **culture** et au **sport**



SYNTHESE GLOBALE de l'évaluation

Les atouts du centre social :

1 Diagnostic de territoire :

- Approche participative et outillée
- Large zone d'influence et mixité sociale

2 Qualité du projet social et services proposés

- Offre multisectorielle riche et innovante : enfance famille, jeunesse, insertion, économie sociale, jardins familiaux,
- Modèle économique performant
- Inclusion numérique, accès aux droits, Promeneur du net

3 - Participation et gouvernance

- Porteur d'initiatives
- Collaborations solides

4 - Aspects structurels et pistes d'amélioration

- Equipe étoffée et pluridisciplinaire
- Equipe qualifiée et engagée
- Reconnaissance institutionnelle
- Axes de progression identifiés : accueil et offre jeunesse, accessibilité horaire pour les actifs, la taille/qualité des locaux, la communication externe, suivi administratif



SYNTHESE GLOBALE de l'évaluation

Atouts dans la perspective de l'agrément CAF

- Participation citoyenne, gouvernance partagée → Favorise l'adhésion au projet social communal
- Diversification des services (accueil, animation de territoire, petite enfance, jeunesse, famille, numérique, insertion...) → Répond aux critères CAF
- Inclusion économique et financements variés → Crédibilise la pérennité du projet
- Structuration et engagement partenarial → Renforce la cohérence et la qualité du projet



SYNTHESE GLOBALE de l'évaluation

Les faiblesses du centre social :

- Accessibilité / Publics touchés
- Difficultés à capter certains publics « invisibles »
- Horaires parfois peu adaptés aux actifs
- Barrière de la mobilité
- Locaux et capacités matérielles : locaux jugés exigus ou vieillissants, multiplicité de sites
- Communication : visibilité à renforcer, mieux valoriser le rôle « centre social »
- Financements et dépendances : forte dépendance aux financements publics, charges de personnel importantes
- Gouvernance / Participation : participation habitante inégale, charge administrative élevée

Malgré un ancrage fort, une partie des habitants ne fréquente pas le centre social (notamment certaines familles modestes ou jeunes adultes). Les raisons : méconnaissance de l'offre, freins culturels, sentiment que le centre est « pour d'autres » ou réservé à un certain public ?

Pour des habitants plus éloignés (dans les hameaux de Montfavet ou communes limitrophes), le transport jusqu'à l'Espelido est un frein, en particulier pour les publics précaires sans voiture.

L'agrandissement ou la rénovation des espaces est une problématique déjà soulignée dans le précédent projet social. Certains espaces (ateliers, salles d'accueil) sont trop petits face à l'augmentation du public : siège, espaces d'activité rue Corot

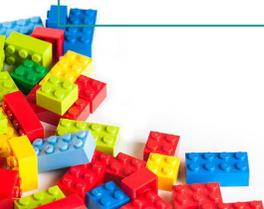
Même si c'est une force (maillage), cela complique la lisibilité de l'offre pour les habitants (besoin de signalétique et de communication plus claire).

Même si l'Espelido est reconnu, beaucoup d'habitants ignorent la diversité des services proposés. Les outils numériques existent (site web, réseaux sociaux), mais ne touchent pas toujours les publics prioritaires (personnes âgées, publics fragiles, non connectés).

Une confusion existe encore parfois entre activités purement culturelles et mission sociale globale du centre. Le lien entre Espelido et la politique sociale de territoire reste parfois flou pour certains habitants.

Même si le centre est performant sur l'autofinancement, l'équilibre budgétaire reste fragile et tributaire des subventions, notamment de la CAF et de la Ville. La pérennisation de certains dispositifs est toujours une question.

Les exigences des financeurs mobilisent beaucoup de temps administratif, au détriment parfois de l'animation de terrain

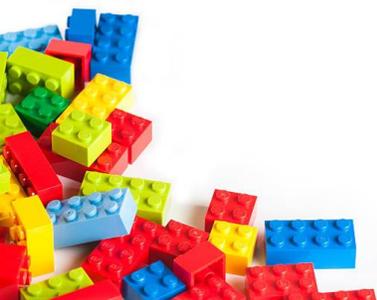


SYNTHESE GLOBALE de l'évaluation

Faiblesse dans la perspective de l'agrément CAF

- Publics invisibles pas assez touchés → Risque de ne pas répondre entièrement aux critères CAF d'accessibilité et mixité
- Locaux trop petits ou vétustes → Peut limiter la capacité d'accueil et l'évolution des projets
- Communication insuffisamment ciblée → Peut freiner la fréquentation et l'adhésion au projet social
- Dépendance aux subventions → Fragilise la pérennité des actions en cas de baisse de financement
- Participation habitante inégale → Peut apparaître comme un point faible vis-à-vis des exigences CAF sur la co-construction

Les forces du centre social sont très solides, mais l'Espelido devra travailler ces faiblesses pour convaincre ses partenaires qu'il peut élargir encore son public, mieux évaluer son impact, et consolider la pérennité de son projet social.



SYNTHESE GLOBALE

De l'évaluation à la préparation du plan d'action

FORCES

Diagnostic de territoire solide et outillé
Large offre d'activités
Reconnaissance institutionnelle
Participation habitante réelle
Équipe pluridisciplinaire expérimentée
Modèle économique diversifié
Insertion professionnelle active

FAIBLESSES

Publics « invisibles » peu touchés
Locaux parfois trop exigus / vétustes face à la demande croissante
Horaires parfois peu adaptés aux actifs
Communication à améliorer
Poids des charges fixes (masse salariale)
Multiplicité des sites : dilution de l'image et complexité pour le public

Renouvellement des politiques sociales
Développement de l'inclusion numérique
Augmentation des besoins sociaux
Politiques publiques autour du développement durable
Mise en réseau, implication dans la Fédération des centres sociaux 84
Amélioration potentielle des locaux

Baisse des financements publics
Concurrence ou recoupement d'offre
Inflation et hausse des coûts de fonctionnement
Épuisement des équipes
Difficultés de recrutement
Évolution démographique du quartier : hausse de la demande

OPORTUNITES

MENACES

PLAN D'ACTION



Plan d'action

Les solutions à envisager :

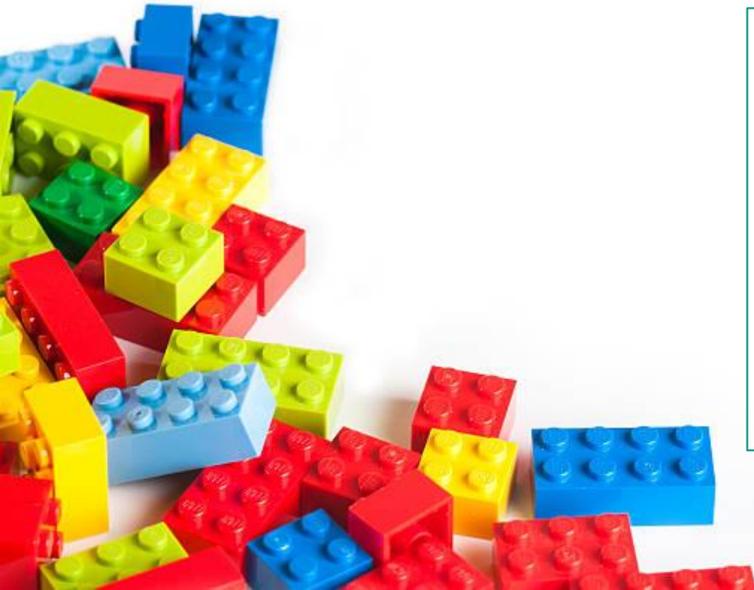
- Avoir une **approche territoriale**, s'inscrire dans un projet de territoire
- Développer **les liens entre les entités** d'habitation
- Développer **la mobilité** entrante et sortante du quartier et des entités d'habitation, promouvoir les mobilités douces
- Développer les actions d'**aller vers les habitants**
- Développer les actions en direction des **enfants et des jeunes**
- Développer les actions en direction des **familles** et des parents : transmettre de l'information, favoriser les échanges, donner confiance
- Favoriser le **rapprochement offre / demande** en matière d'emploi à l'échelle du territoire

Les axes d'intervention à privilégier :

- L'animation du territoire (être vu et reconnu) :
 - **Favoriser le lien social** : créer des espaces de rencontre et d'échange entre les habitants.
 - **Encourager la participation citoyenne** : impliquer les habitants dans la construction et la mise en œuvre de projets collectifs, soutenir la création d'association ou de collectifs habitants (amicales de locataires par ex.)
 - **Répondre aux besoins locaux**
 - **Créer du partenariat et de la coopération** :
 - **Renforcer le pouvoir d'agir des habitants** : valoriser les compétences des habitants.
- Se rapprocher des habitants :
 - **privilégier l'animation jeunesse comme vecteur de rapprochement**
 - **aller à la rencontre des habitants : actions hors les murs**
 - **se rendre dans les nouveaux quartiers résidentiels**

Les leviers d'intervention possibles :

- Des **leviers humains** : mobilisation des habitants (bénévolats), implication des acteurs locaux (associations, écoles, élus, entreprises, ...), travail avec les partenaires institutionnels (CAF, Ville, services de l'Etat, ...), professionnalisation des équipes (formation des salariés et bénévoles sur l'animation sociale et le développement local, avec appui de la fédération des CS)
- Des **leviers méthodologiques** : diagnostic partagé (besoins et ressources du territoire), démarches participatives (ateliers, consultations, groupe de travail habitants), co-construction de projets (associer les adhérents à la conception et mise en place d'actions)
- Des **leviers financiers** : financements publics (subventions, AAP : CAF MSA, Collectivités, Etat), partenariats privés (Fondations, mécénat, sponsoring), auto-financement (prestations, cotisations, ventes), mutualisation des ressources (coopérations avec d'autres structures : centres sociaux et fédé CS, associations, entreprises)
- Des **leviers méthodologiques et matériels** : espaces et équipements (locaux, espaces extérieurs, salle municipales), outils numériques (réseaux sociaux, site web, plateformes collaboratives), moyens de transports (parc de véhicule de l'Espelido, co-voiturage, location).



Le Plan d'action du centre social



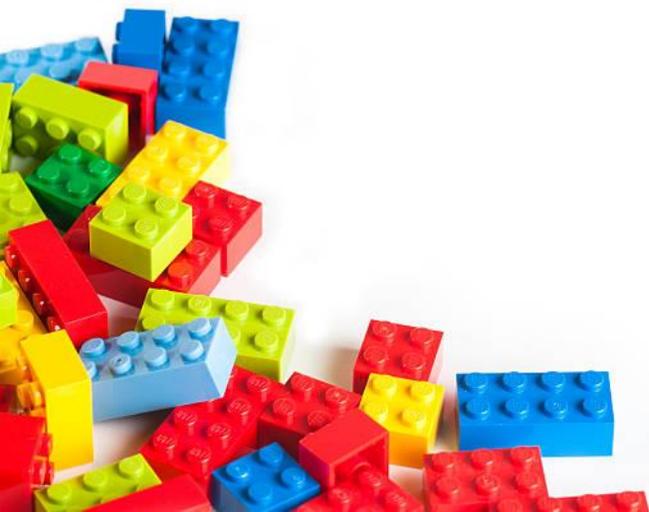
4 Orientations principales

Accueillir
Animer le territoire
Soutenir des projets
Stabiliser le MSE



8 fiches Action

- 1 Accueillir
- 2 Familles
- 3 Jeunesse
- 4 Allers vers
- 5 Transition professionnelle
- 6 Projet de territoire
- 7 Evènementiel
- 8 Jardins Familiaux



Le Plan d'action du centre social



ORIENTATION 1 - ACCUEILLIR

Objectifs opérationnels

- 1 – Renforcer l'autonomie des habitants
- 2 – Proposer un accueil généraliste multi-sites de qualité
 - améliorer les locaux et développer les RH
 - améliorer les outils de gestion des adhérents
 - faciliter l'accès à l'information, la signalétique
 - faciliter l'accès au numérique
 - favoriser l'écoute
- 3 – Accueillir, héberger des partenaires
 - EDES
 - France Travail
 - Mission Locale
 - Associations
- 4 – Développer la médiation
 - Administrative
 - Numérique
 - Culturelle
 - Familiale et sociale
- 5 – Permettre une meilleure perception du territoire
 - Animer des rencontres
 - Participer à des échanges : CTG, QPV, GPO, Cité Educative, Café Police, AG
- 6 – Mettre en place des actions de solidarité
 - Aide alimentaire, groupement d'achats, Boîtes de Noël, co-voiturage, accès à la culture, collectes, cabines à lire
- 7 – Améliorer les outils et supports de communication, développer leurs utilisations
 - Site web, Espelido Vite Dit !, plaquettes d'activités, flyers, affiches, réseaux sociaux

Le Plan d'action du centre social



ORIENTATION 2 – ANIMER LE TERRITOIRE

Objectifs opérationnels

- 1 – Favoriser les liens sociaux
- 2 – Encourager la participation citoyenne
- 3 – Répondre aux besoins locaux
- 4 – Créer du partenariat et de la coopération
- 5 – Privilégier les animations jeunesse
- 6 – Aller vers les habitants
 - Développer les actions Hors les murs
 - Développer les « pieds d'immeuble »
- 7 – Se rendre dans les nouveaux quartiers
 - Envisager une présence sur Agroparc
 - Se rendre au Clos de la Mathe
- 8 – S'appuyer encore plus sur les Jardins Familiaux comme lieu ressource et d'activités
- 9 – Consolider les actions enfance et jeunesse
- 10 – Permettre et renforcer l'accès à la culture
- 11 – Mettre en place des actions de convivialité
 - Café des parents, café des habitants, Actions portes ouvertes, Job Dating, Groupement d'achats
- 12 – Impliquer plus les acteurs locaux dans nos actions d'animation du territoire

Le Plan d'action du centre social



ORIENTATION 3 – SOUTENIR DES PROJETS

Objectifs opérationnels

- 1 – Encourager la participation citoyenne
- 2 – Renforcer le pouvoir d'agir des habitants, valoriser les compétences
- 3 – Répondre aux besoins, accompagner des projets portés par les habitants
- 4 – Contribuer à réduire les inégalités :
 - Ateliers sociolinguistiques
 - Accès aux droits
 - Accès au numérique
 - Accès au travail et à la formation
- 5 – Orienter vers des partenaires
- 6 – Développer la mobilité
- 7 – Soutenir les jeunes dans la mise en œuvre de projets
- 8 – Promouvoir la médiation entre les acteurs
- 9 – Soutenir des projets culturels
- 10 – Mettre à disposition des locaux accessibles et adaptés
- 11 – Mettre à disposition des professionnels qualifiés

Le Plan d'action du centre social



ORIENTATION 4 – STABILISER LE MSE

Objectifs opérationnels

- 1 – Travailler à la corrélation entre agrément et projet social
- 2 – Créer du partenariat et de la mutualisation : compétences, réseau, moyens
- 3 – Impliquer les acteurs institutionnels dans les projets
- 4 – Professionnaliser encore plus les équipes
- 5 – Diffuser les outils de diagnostic
- 6 – Développer l'autofinancement
- 7 – Partager la réflexion sur le MSE

Le plan d'action R.H. du Centre Social

2026

Recrutements :

- Alternant BPJEPS APT
- Agents d'entretien
- Chargé(e) d'accueil ?
(temps partiel)

Stabilisation :

- Equipe Galipette suite départs et recrutements 2025
- Equipe Jeunesse et ALSH suite recrutements 2025

Cas particuliers :

- Stabilisation Mission
Coordination PDN
Suite arrêts maladie 2025
- Retraite progressive Chargée
d'accueil ?
- Evolution temps de travail ACF
vers 0,7 ETP ?

2027

GPEC :

- Evolution poste interne vers
RAF
- Retraite Coordinateur
Chantier ?
- Evolution poste médiatrice
de proximité

Recrutements :

- Coordinateur Insertion ?
- Médiatrice de proximité
- Alternant Master 2
Politiques sociales ?

2028

Elections CSE

2029

2030

GPEC :

- Formation interne vers
poste direction ?
Anticipation retraite
directeur ?
Accompagnement interne ?

Le plan d'action budgétaire du Centre Social

Besoins de financement 2026

 **AGC**

Sous financement

 Travaux en cours FCSF/CNAF

Pôle Petite Enfance

 Estimation partagée du déficit structurel en cours (CAF – Ville)

 Incidence du bonus mixité

ACF

 Réflexion sur l'augmentation du temps de travail de la référente famille (0,5 à 0,75 ETP)

FONCTIONS SUPPORT

Pas de financement

 Financement par les activités (charges fixes)
Financement par les recettes propres



Evaluation du besoin

0,75 ETP de responsable administratif = 30 000 € 



Proposition de financement dans le cadre du nouveau projet social

 Financement CAF / Ville : **15 000** 

 Financement par les activités (charges fixes) : 5 000 €
 Financement par les recettes propres : 10 000 €

Chantier d'insertion



 Nouveau financement 2023 : FSE+

 Développement des recettes de vente

Evaluation budgétaire du Centre Social

Besoins de financement 2026

ENJEUX et QUESTIONNEMENTS



Réflexion sur l'augmentation du temps de travail de la référente famille (0,5 à 0,75 ETP)



Pas de financement des partenaires au delà de 0,5 ETP ?



Réflexion sur l'évolution d'un poste vers Responsable administratif (0,75 ETP)



Pas de financement des partenaires au delà de 0,5 ETP ?



Développement des recettes de vente



Enjeux des renouvellements des marchés publics du chantier

Enjeux des renouvellements et maintiens des marchés publics du chantier



Maintien du financement FSE + ?



Maintien de l'aide de la Ville au secteur jeunesse ?



Embauche en juillet 2025 d'un animateur Accueil Jeunes



Incidences de la CTG et Bonus Territoire



Incidence du bonus mixité : donnée non prévisible



Est considéré (à tort ?) comme variable d'équilibre du budget. Que devient l'équilibre budgétaire sans cette variable ?



Incidences de l'inflation sur les charges 2023 (4%)



Poids de la masse salariale incidences de la nouvelle Convention Collective Nationale : évolution de la masse salariale

Référentiel d'évaluation du projet social

A compléter à l'issue du COPIL du 3 juillet

MISSIONS ATTENDUES D'UN CENTRE SOCIAL		ÉLÉMENTS DE DIAGNOSTIC TERRITORIAL	CRITÈRES RETENUS DANS LE RÉFÉRENTIEL DU CENTRE = ÉVOLUTIONS ATTENDUES	ÉVALUATION DU PROJET SOCIAL
EFFICACITÉ	AUTONOMISATION		Encourager la création, donner envie Développer des animations Donner confiance Faciliter la compréhension Développement de l'autonomie Faciliter l'accès à l'information	
	SOLIDARITÉ		Promouvoir les actions de solidarité	
	MIXITÉ		Développer la mixité Aller vers les pères Intégrer les questions de mixité dans nos pratiques professionnelles	
	MOBILITÉ			
	RÉFLEXION PROSPECTIVE		Production d'intelligence collective Développer des projets innovants Développer des alliances, élargir le partenariat	
	COORDINATION INSTITUTIONNELLE			
CONFORMITÉ	ACCUEIL GÉNÉRALISTE		Mettre en place un nouvel accueil généraliste Accompagner et orienter Animer un espace pour les habitants S'ouvrir à de nouveaux publics	
	PARTICIPATION DES HABITANTS		Permettre aux habitants d'être acteur Permettre la prise d'initiatives	

APPROCHE GLOBALE ET INNOVANTE		Donner des espaces pour favoriser la mise en œuvre de projets, valoriser les potentiels	
QUALITÉ DE GOUVERNANCE ET PILOTAGE		Développer l'implication de la gouvernance dans les actions et les projets Former les administrateurs Mettre en place des commissions de suivi, de promotion et de gestion des actions Mettre en place un règlement intérieur de fonctionnement de la gouvernance	
PARTENARIAT			
QUALITÉ DES RESSOURCES			



CENTRE SOCIAL ET CULTUREL DE MONTFAVET

L'ESPELIDO



MERCI

